|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ KHỐI CÁC CQ VÀ DN TỈNH  **ĐẢNG UỶ (CHI ỦY)..................**  \*  Số - BC/ĐU (CB) | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2021* |

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 01** - **NQ/ĐUK và Chỉ thị số 01 -CT/ĐUK của Đảng ủy Khối về xây dựng văn hóa công sở và văn hóa doanh nghiệp**

**-----**

**A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

- Những thuận lợi và khó khăn có liên quan đến hoạt động của cơ quan, doanh nghiệp.

- Thực trạng cơ sở vật chất, điều kiện làm việc.

- Nêu khái quát cơ cấu tổ chức bộ máy và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, doanh nghiệp.

**B. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**1. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền...; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp...**

- Công tác tổ chức học tập, quán triệt, lãnh đạo thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của Đảng ủy Khối về xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Việc ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện chỉ thị, nghị quyết của cấp trên về xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; kết quả triển khai và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở...

- Tăng cường xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần xây dựng văn hóa công sở, đạo đức công vụ, văn hóa doanh nghiệp.

- Các cấp ủy lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, phối hợp chuyên môn lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; việc ký cam kết; giám sát, kiểm tra, đánh giá hằng năm.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả *(thực hiện nhiệm vụ chính trị, chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới, kết quả hoạt động an sinh xã hội, nhân đạo từ thiện...)*.

**2. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao**

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

+ Đào tạo nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ.

+ Công tác quy hoạch cán bộ, công tác tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao.

+ Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

+ Các công trình, sáng kiến, cải thiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất kinh doanh; bảo đảm an toàn, vện sinh lao động, phòng chống cháy nổ…

- Kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Về trang phục của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính nhà nước và khi thi hành công vụ?; trang phục của cán bộ, công nhân viên, lao động tại các doanh nghiệp.

- Thực hiện nghiêm túc quy định về trang phục, lễ phục trong các ngày lễ, kỷ niệm, chào Cờ đầu tháng...; Việc đeo thẻ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong khi thực hiện nhiệm vụ.

**3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính**

- Việc thực hiện chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”.

- Công tác quản lý, điều hành, tác nghiệp của cơ quan, doanh nghiệp.

- Hoạt động liên doanh, liên kết, hợp tác nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Các hoạt động của các đơn vị cải tiến theo hướng tinh gọn, đảm bảo công khai, minh bạch, thuận tiện.

- Công tác đảm bảo an ninh, an toàn trong cơ quan, đơn vị, bảo vệ môi trường trong sản xuất kinh doanh...

- Việc mở rộng dân chủ, xây dựng nội bộ đoàn kết, thống nhất; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm; tăng cường phát huy vai trò, chức năng tham gia quản lý và giám sát của các tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như thế nào.

- Về bài trí khuôn viên, cảnh quan trụ sở, điều kiện làm việc.

**II. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

**1. Hạn chế**

Đánh giá hạn chế theo 03 nội dung trong mục B.I. Kết quả thực hiện.

**2. Nguyên nhân**

*2.1. Nguyên nhân khách quan.*

*2.2. Nguyên nhân chủ quan.*

**3. Bài học kinh nghiệm**

**C. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI**

Các đơn vị bám sát các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK ngày 10/10/2016 và Chỉ thị số 01-CT/ĐUK ngày 10/03/2016 của Đảng ủy Khối về xây dựng văn hóa công sở và văn hóa doanh nghiệp; Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ, Quyết định số 20/2019/QĐ-UBND ngày 19/04/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh; những hạn chế được chỉ ra để đề ra nhiệm vụ và giải pháp lãnh đạo thực hiện trong thời gian tới.

**D. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT (NẾU CÓ)**

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:  - …………………………,  - Lưu Đảng ủy, chi ủy. | T/M BCH………………… BÍ THƯ |