

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ**  
**về tăng cường lãnh đạo xây dựng văn hóa công sở đáp ứng yêu cầu**  
**nhiệm vụ phát triển của tỉnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo**

**I- TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN**

Những năm qua, Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh đã quán triệt và lãnh đạo thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng văn hóa, con người Việt Nam, trong đó có các nội dung về đạo đức công vụ, xây dựng cơ quan, công sở văn hoá... Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo đã gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”; công tác cải cách hành chính; đổi mới, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính... tạo được một số chuyển biến quan trọng.

Hầu hết cơ quan, đơn vị đã ban hành tiêu chuẩn đạo đức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các quy chế hoạt động của cơ quan, tổ chức đảng, đoàn thể; một số cơ quan, đơn vị ban hành Bộ quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, quy định về trang phục, tác phong, lề lối làm việc v.v.. Thực hiện Quy chế dân chủ trong các cơ quan ngày càng tốt hơn. Công tác cải cách hành chính được tập trung chỉ đạo khá quyết liệt, hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp của phần lớn cơ quan được cải tiến theo hướng ngày càng hiện đại, thuận tiện, hiệu quả. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên, tuyệt đại bộ phận có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ giao tiếp, ứng xử, phục vụ nhân dân có chuyển biến tích cực. Phần lớn cơ quan, đơn vị được đầu tư xây dựng mới hoặc cải tạo, bố trí sắp xếp lại trụ sở làm việc; có cảnh quan, môi trường xanh, sạch, đẹp, góp phần xây dựng đô thị văn minh.

Tuy vậy, việc xây dựng văn hoá công sở tại các cơ quan, đơn vị vẫn còn bộc lộ nhiều hạn chế, yếu kém. Cấp uỷ, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa thật sự chú trọng triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về xây dựng văn hoá công sở. Nhận thức của một số cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan và một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về xây dựng văn hoá công sở chưa đầy đủ, chưa thấy rõ mối liên hệ giữa văn hoá công sở với hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác cải cách hành chính và yêu cầu cải thiện, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Quy chế, quy định của một số cơ quan, đơn vị còn chung chung, hiệu lực thi hành hạn chế; phương thức, lề lối làm

việc thiếu khoa học, hội họp còn nhiều, chất lượng một số cuộc họp không cao; tác dụng, hiệu quả xử lý, giải quyết công việc sau hội họp còn hạn chế.

Việc tuyển dụng, bố trí, sử dụng, điều chuyển, bổ nhiệm cán bộ ở một số đơn vị chưa chú trọng đúng mức đến phẩm chất và năng lực thực sự của cán bộ; công tác đào tạo cán bộ còn lãng phí, hiệu quả thấp; việc giáo dục, quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thiếu chặt chẽ, toàn diện. Chưa kịp thời phát hiện, giáo dục, ngăn ngừa hiệu quả một số biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

Việc xây dựng cảnh quan môi trường, bài trí công sở ở một số cơ quan, đơn vị còn bất cập; việc ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành, tác nghiệp chưa được chú trọng, hiệu quả hạn chế.

Những hạn chế, yếu kém nêu trên do nhiều nguyên nhân, trong đó nguyên nhân chủ quan là chủ yếu: Vai trò của cấp ủy trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo chưa sâu sát, quyết liệt; một số cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu thiếu gương mẫu trong thực hiện văn hóa công sở. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về xây dựng văn hoá công sở chưa thường xuyên, hiệu quả. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa tự giác rèn luyện, tu dưỡng, chưa đề cao ý thức xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh toàn diện. Công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên; công tác khen thưởng, động viên và xử lý vi phạm về văn hóa công sở chưa được quan tâm đúng mức.

## **II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Quan điểm**

1)- Kế thừa và phát huy các kết quả đã đạt được trong xây dựng văn hoá công sở từ trước đến nay; tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát triển văn hóa, con người; coi văn hóa là nền tảng tinh thần của xã hội, là mục tiêu, động lực phát triển bền vững đất nước và tinh nhà.

2)- Xây dựng văn hóa công sở là trách nhiệm của tổ chức đảng, đoàn thể, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị. Xây dựng văn hóa công sở phải được ưu tiên trong các chương trình, kế hoạch làm việc của tổ chức đảng, đoàn thể và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đoàn thể.

3)- Xây dựng và thực hiện văn hoá công sở phải phù hợp với tính chất, đặc điểm nhiệm vụ chính trị, nguyên tắc tổ chức và các yếu tố đặc thù của từng cơ quan, đơn vị.

### **2. Mục tiêu**

#### *2.1. Mục tiêu chung:*

Xây dựng văn hóa công sở nhằm đảm bảo môi trường làm việc trang nghiêm, khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp và thân thiện; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm và kỹ năng nghề nghiệp; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

## 2.2. Mục tiêu cụ thể:

- Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức trong giao tiếp, giải quyết công việc với nhân dân và với đồng nghiệp; xây dựng ý thức làm việc trách nhiệm, tận tụy, chí công vô tư; nâng cao lòng yêu nghề, niềm tự hào về nghề nghiệp.

- Góp phần tạo sự chuyên biến mạnh mẽ, thực chất, hiệu quả, bền vững của cải cách hành chính; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; từng bước hình thành những nét đặc trưng văn hoá riêng của từng cơ quan, góp phần xây dựng đô thị văn minh.

- Củng cố niềm tin của nhân dân đối với bộ máy cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh.

## 2.3. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

- 100% cơ quan, đơn vị ban hành và tổ chức thực hiện Quy chế văn hoá công sở; 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên cam kết và thực hiện tốt Quy chế văn hoá công sở của đơn vị.

- Hằng năm có trên 80% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 100% gia đình cán bộ đảng viên đạt “Gia đình văn hoá”, gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Không có cán bộ, đảng viên bị xử lý kỷ luật về thiếu tinh thần trách nhiệm, những nhiều, tiêu cực khi giải quyết công việc với người dân và doanh nghiệp, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Hằng năm có ít nhất 50% tổ chức cơ sở đảng đạt “Trong sạch, vững mạnh”; 100% cơ quan, đơn vị hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 80% cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ; 100% cơ quan, đơn vị có trụ sở hoặc đơn vị trực thuộc đóng trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh chấp hành tốt Quy chế quản lý đô thị do Ủy ban Nhân dân Thành phố ban hành.

- Đến năm 2020, có trên 80 % cơ quan, đơn vị được công nhận là “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”. Mỗi cơ quan, đơn vị có ít nhất 01 đề tài, sáng kiến, kinh nghiệm từ cấp cơ sở trở lên được áp dụng nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động chuyên môn, cải cách hành chính, xây dựng văn hoá công sở. Phần đầu tối thiểu trên 50% cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng về đạo đức công vụ, kỹ năng hành chính, kỹ năng giao tiếp, ứng xử; 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hoặc tham gia tổ chức diễn đàn, hội thảo, hội thi về cải cách hành chính, đạo đức công vụ, kỹ năng giao tiếp, ứng xử...

## 3. Nhiệm vụ, giải pháp

**3.1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, phát huy vai trò người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đối với việc xây dựng văn hóa công sở.**

- Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát triển văn hóa, con người; chỉ đạo ban hành và tổ chức thực hiện Quy chế văn hóa công sở tại cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện thực hiện tốt Quy chế dân chủ

ở cơ sở; tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung hoàn thiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Đưa nội dung xây dựng văn hóa công sở vào sinh hoạt thường kỳ của cấp ủy, chi bộ và chương trình, kế hoạch hoạt động của cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể. Tập trung xây dựng văn hóa trong Đảng; văn hoá lãnh đạo, quản lý; văn hoá trong hoạt động của các tổ chức đoàn thể và văn hoá giao tiếp, ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, điều hành của cấp ủy, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị. Phân công một đồng chí lãnh đạo cơ quan phụ trách, đồng thời người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đoàn thể phải nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện các nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở.

- Hằng năm, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, các đoàn thể tổ chức cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên cam kết thực hiện Quy chế văn hóa công sở của đơn vị; đưa nội dung đánh giá, nhận xét việc thực hiện Quy chế văn hoá công sở vào sinh hoạt chi bộ và chào cờ hằng tháng.

Các đoàn thể động viên đoàn viên, hội viên thực hiện tốt Quy chế văn hóa công sở; tham mưu giúp cấp ủy các giải pháp để cụ thể hóa, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị; giám sát kết quả thực hiện của hội viên, đoàn viên.

**3.2. Xây dựng đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao.**

- Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng; nâng cao trình độ lý luận; chú trọng giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, thái độ giao tiếp, ứng xử của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức.

Cấp uỷ các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tập trung lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Khoá XII) về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết số 10-NQ/ĐUK ngày 29/10/2012 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về “Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên”.

Tổ chức tập huấn kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kỹ năng quản lý, điều hành cho cán bộ lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Các đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị tổ chức hoặc tham gia, phối hợp tổ chức diễn đàn, hội thảo, hội thi về cải cách hành chính, đạo đức công vụ, kỹ năng giao tiếp, ứng xử.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng hành chính cho cán bộ, công chức, viên chức theo hướng thiết thực, phục vụ yêu cầu công tác và theo quy hoạch cán bộ. Có các chế độ, chính sách để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học tập, nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ. Tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng.

- Lãnh đạo việc xây dựng và tổ chức thực hiện Đề án vị trí việc làm tại các cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tham mưu rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực, các chính sách đối với cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ phát triển và hội nhập. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức viên chức.

- Định kỳ rà soát, đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức đúng thực chất, từ đó xây dựng, bổ sung quy hoạch cán bộ và có kế hoạch sắp xếp đội ngũ cán bộ hợp lý. Xây dựng nguyên tắc, quy trình quản lý cán bộ, công chức, viên chức, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực trong công tác chuyên môn và về phong cách, thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp.

### **3.3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính.**

- Đẩy mạnh thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; chú trọng công tác chỉ đạo, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, viên chức theo các chỉ thị, kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và quyết định của UBND tỉnh.

Mở rộng dân chủ, xây dựng nội bộ cơ quan, đơn vị đoàn kết, thống nhất. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức hằng năm đảm bảo quy trình, nội dung, chất lượng, hiệu quả. Phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chức năng tham gia quản lý và giám sát của các tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của cơ quan, nhất là trong chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; công tác cán bộ; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản, phương tiện công; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tệ nạn xã hội...

- Tập trung lãnh đạo thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2020 và Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020; tiến hành đồng bộ trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, đơn vị sự nghiệp và tổ chức đoàn thể.

Cần nhắc, lựa chọn, phân công cán bộ có trình độ, tâm huyết, trách nhiệm làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính. Giáo dục, động viên cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nâng cao ý thức trách nhiệm phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, chống quan liêu, nhũng nhiễu, tiêu cực. Tăng cường tổ chức, khâu nối các cơ quan, đơn vị, phòng ban liên quan trong phối hợp giải quyết thủ tục hành chính v.v..

Lãnh đạo thực hiện tốt Kết luận số 05-KL/TU ngày 29/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về một số chủ trương nâng cao năng lực, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng về sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị”. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quyết định số 3713/QĐ-UBND ngày 25/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh

về đổi mới phương thức hoạt động của các sở, ban, ngành, ủy ban nhân dân cấp huyện nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành và hoạt động của Ủy ban nhân dân tỉnh. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc cập nhật, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh công bố, sửa đổi, bổ sung, thay thế các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của cơ quan, đơn vị. Lãnh đạo thực hiện tốt việc công khai thủ tục hành chính; giải quyết thủ tục hành chính đúng trình tự, thời hạn quy định.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp; cải tiến nội dung, hình thức hội họp theo hướng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, kinh phí.

- Đầu tư cơ sở vật chất, trang bị đáp ứng yêu cầu hoạt động của cơ quan và điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức và duy trì các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự gắn bó giữa người lao động với cơ quan, đơn vị. Sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

### **3.4. Tăng cường phối hợp, thanh tra, kiểm tra, giám sát, tổng kết, đánh giá việc thực hiện văn hóa công sở.**

- Đưa việc lãnh đạo, chỉ đạo và kết quả thực hiện nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra hàng năm; đồng thời cấp ủy phối hợp với thủ trưởng cơ quan tăng cường giám sát việc thực hiện của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Đảng bộ Khối và các tổ chức cơ sở đảng định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá thực hiện Nghị quyết. Lấy kết quả xây dựng văn hóa công sở làm một trong các tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng hàng năm.

- Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, cấp ủy cơ sở, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và các tổ chức đoàn thể phát động phong trào thi đua xây dựng văn hoá công sở; hàng năm sơ kết, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu, những cách làm sáng tạo, hiệu quả trong xây dựng văn hoá công sở.

- Khuyến khích các đơn vị hàng năm tổ chức lấy ý kiến đánh giá, góp ý của các doanh nghiệp, đơn vị cơ sở. Thực hiện có hiệu quả quy định của Đảng, Nhà nước về lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ phụ trách các lĩnh vực thường xuyên làm việc, tiếp xúc với nhân dân.

Các cơ quan, đơn vị trong Khối bố trí “Hộp thư góp ý” tại công sở và trên trang thông tin điện tử của đơn vị; khuyến khích sự tham gia giám sát của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với hoạt động của cơ quan. Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo; đảm bảo an ninh trật tự, an toàn công sở.

## **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các đảng bộ, chi bộ cơ sở và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Đảng bộ Khối căn cứ tình hình, đặc điểm của tổ chức, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, nghị quyết chuyên đề, quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung Nghị quyết; chọn điểm chỉ đạo, thường xuyên rút kinh nghiệm và phổ biến nhân rộng.

2. Các Đảng bộ: Sở Nội vụ, Liên đoàn lao động tỉnh, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch phối hợp với thủ trưởng cơ quan chỉ đạo bộ phận chuyên môn tham mưu Ủy ban Nhân dân tỉnh ban hành quy định, hệ thống các tiêu chí về văn hoá công sở và hướng dẫn, triển khai thực hiện.

3. Định kỳ hằng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh làm việc với Thành ủy, Ủy ban nhân dân, Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” Thành phố Hà Tĩnh; Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch; Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh để trao đổi, phối hợp đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết tại các cơ quan, đơn vị trong Khối, kịp thời bổ cứu, chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện.

4. Các ban xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng Đảng ủy, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ phụ trách khối chịu trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi thực hiện Nghị quyết.

5. Giao Văn phòng Đảng ủy Khối theo dõi, định kỳ báo cáo với Ban Thường vụ kết quả thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết được quán triệt đến các chi bộ và toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên trong phạm vi lãnh đạo của Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh để tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- |   |       |
|---|-------|
| - Ban Thường vụ Tỉnh ủy;  | (để   |
| - Các ban Đảng, UBKT, VP Tỉnh ủy;                                 | b/c)  |
| - BCS Đảng UBND tỉnh, Đảng đoàn HĐND tỉnh;                        | (để   |
| - Thành ủy, UBND, BCĐ phong trào “TĐĐKXD ĐSVH” Thành phố Hà Tĩnh; | phối  |
| - Sở VH, Thể thao và Du lịch;                                     | hợp)  |
| - Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;                                 |       |
| - Các đ/c UV BCH Đảng bộ Khối;                                    | (thực |
| - Các ban Đảng, UBKT, VP Đảng ủy Khối;                            | hiện) |
| - Các tổ chức đoàn thể trực thuộc Đảng bộ Khối;                   |       |
| - Các đảng ủy, chi ủy cơ sở;                                      |       |
| - Lưu. <i>(Handwritten mark)</i>                                  |       |

**T/M BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ  
BÍ THƯ**



**Trần Thế Dũng**