

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

Thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 17-CT/TU), Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh ban hành Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, tạo sự chuyên biến về tư tưởng, nhận thức, trách nhiệm của tổ chức đảng, người đứng đầu, các đoàn thể, mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động. Tạo thống nhất ý chí, hành động để xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tổ chức quán triệt sâu sắc và xây dựng kế hoạch cụ thể, thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đề cao tinh thần chủ động, sáng tạo, đổi mới, gắn trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu.

3. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp phải được ưu tiên trong các chương trình, kế hoạch làm việc của tổ chức đảng, đoàn thể; phù hợp với tính chất, đặc điểm nhiệm vụ chính trị, nguyên tắc tổ chức và các yếu tố đặc thù của từng cơ quan, đơn vị trong Khối.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

- 100% tổ chức cơ sở đảng, đoàn thể tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- 100% cấp ủy chỉ đạo các đoàn thể xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể triển khai chuyên đề về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- 100% tổ chức cơ sở đảng rà soát, điều chỉnh, bổ sung, xây dựng hoàn thiện hệ thống chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, các nội quy, quy chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- Phân đầu 100% cán bộ, đảng viên, người lao động được bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Phân đầu đến năm 2025, 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Đảng bộ Khối được công nhận đạt chuẩn văn hóa.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, người lao động về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp (Hoàn thành trong quý I năm 2022).

- Thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, đề án của Trung ương, của tỉnh, của ngành về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, nhất là Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính Nhà nước; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Kết luận số 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK, Chỉ thị số 01-NQ/ĐUK của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; các văn bản của ngành dọc cấp trên quy định thực hiện tại các cơ quan, doanh nghiệp.

- Xây dựng các chuyên mục, tuyên truyền cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả của tập thể, cá nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng, nhất là Trang Thông tin điện tử của Đảng bộ Khối và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; các cuộc thi, hội thi... để nhân rộng, lan tỏa những mô hình hay, sáng tạo trong tổ chức thực hiện.

2. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, doanh nhân, công chức, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất chính trị và lối sống trong sạch, lành mạnh, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tiếp tục thực hiện quyết liệt, có hiệu quả Đề án vị trí việc làm, gắn với thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Cấp ủy quan tâm lãnh đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động, nhất là về quản lý điều hành, các kỹ năng làm việc, giao tiếp, ứng xử, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý điều hành và thực thi nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội.

3. Tập trung bổ sung cơ sở vật chất trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

- Xây dựng, bổ sung cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ làm việc đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính và hiện đại hóa công sở của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chính trang khuôn viên, trồng và chăm sóc cây xanh trong và xung quanh khuôn viên, xây dựng môi trường công sở xanh, sạch, đẹp, thân thiện.

- Đầu tư, xây dựng các công trình văn hóa, thể thao như: Sân bóng chuyền, cầu lông, bóng bàn, phòng tập thể dục ...; đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa đạt chuẩn văn hóa: Xây dựng kế hoạch, thành lập ban vận động, tuyên truyền, phổ biến, vận động toàn thể cán bộ công chức, người lao động thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được quy định tại Hướng dẫn số 488/HD-BCĐ, ngày 28/11/2019 của Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Hà Tĩnh.

- Đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Tiếp tục tổ chức thực hiện, nâng cao chất lượng các tiêu chí. Hàng năm (quý IV) tự kiểm tra, lập biên bản kiểm tra đánh giá, lưu hồ sơ để 05 năm sau, kể từ ngày được công nhận lần đầu, Ban chỉ đạo phong trào “toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh sẽ kiểm tra, công nhận lại.

- Tăng cường phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Ủy ban nhân dân thành phố Hà Tĩnh trong việc kiểm tra, đánh giá hàng năm (triển khai vào tháng 11 hằng năm).

4. Xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, dân chủ, đoàn kết trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới”. Chú trọng việc tổ chức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm đảm bảo quy trình, nội dung theo quy định. Tăng cường phát huy vai trò, chức năng tham gia quản lý, giám sát và phản biện của các tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Xây dựng môi trường làm việc thực sự dân chủ, kỷ cương, nội bộ đoàn kết, thống nhất.

- Thực hiện quyết liệt chuyển đổi số trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các tổ chức đảng, các cơ quan hành chính, doanh nghiệp, trọng tâm là triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 22/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIX) về tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chuyển đổi số tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến, sử dụng chữ ký số trên văn bản điện tử; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp, kết nối đường truyền các hội nghị trực tuyến từ Trung ương, tỉnh đến các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc; cải tiến nội dung, hình thức hội họp theo hướng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, kinh phí.

- Rà soát, xây dựng, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; khuyến khích xây dựng hệ thống chuẩn mực đạo đức, bộ quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, người lao động; các khẩu hiệu hành động, ... làm mục tiêu và nhận diện văn hóa, nhận diện thương hiệu đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp.

- Nâng cao bản lĩnh chính trị của tổ chức đảng, đơn vị trong giải quyết những vấn đề khó khăn, phức tạp của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, những bức xúc của người dân; trong tự phê bình và phê bình, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; đấu tranh phản bác những quan điểm sai trái, thù địch, xây dựng đoàn kết nội bộ.

5. Tiếp tục quan tâm công tác kiểm tra, giám sát, biểu dương, khen thưởng

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và kết quả thực hiện nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở, văn hoá doanh nghiệp, việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Hà Tĩnh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh thực hiện các hình thức kiểm tra, giám sát, tuyên truyền như: Camera giấu kín, các chuyên đề, phóng sự; định kỳ sơ kết, tổng kết, động viên, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; giải quyết kịp thời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân, duy trì và làm tốt công tác tiếp dân, đối thoại với Nhân dân; kiên quyết chống các biểu hiện tiêu cực, xử lý nghiêm

những cán bộ, công chức, viên chức sai phạm, có thái độ nhùng nhĩnh, cửa quyền, thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm, gây phiền hà đối với Nhân dân, doanh nghiệp.

6. Phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

- Các đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn, động viên hội viên, đoàn viên tích cực đóng vai trò chủ thể trong xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp. Phối hợp tổ chức các cuộc sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề... nhằm nâng cao nhận thức, ý thức và trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, hội viên trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Thường xuyên đôn đốc, theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện đối với đoàn viên, hội viên; tích cực tham gia giám sát, đóng góp ý kiến, phản biện các chủ trương, chính sách... góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng trong sạch, vững mạnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh

- Căn cứ Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản đề ban hành Chương trình hành động và cụ thể hoá; phân công các ban xây dựng Đảng, các đoàn thể và cán bộ theo dõi, chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng triển khai thực hiện.

- Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối chủ trì, tham mưu tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và phổ biến các nội dung Chỉ thị; phối hợp với các cơ quan thông tin truyền thông, báo chí tuyên truyền sâu rộng, đa dạng các nội dung của Chỉ thị và Chương trình hành động trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Giao Văn phòng Đảng ủy Khối chủ trì tham mưu, đôn đốc việc triển khai các nội dung Chỉ thị; phối hợp với các ban, đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối để theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; định kỳ tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối.

2. Các đảng ủy, chi bộ, đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối

- Tổ chức triển khai tuyên truyền, quán triệt, học tập Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp;

- Cụ thể hóa thành các nghị quyết, chương trình, quyết định, quy chế, kế hoạch, chương trình hành động phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phân công nhiệm cho tập thể, cá nhân thực hiện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Khối vào tháng 12 hằng năm.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các ban Đảng, UBKT, VP Tỉnh ủy,
- Thành ủy Hà Tĩnh,
- Các ban Đảng, UBKT, Văn phòng ĐUK,
- Các đảng ủy, chi bộ cơ sở,
- Các tổ chức đoàn thể trực thuộc ĐUK,
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy Khối.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**

Nguyễn Đình Hải