

Hà Tĩnh, ngày tháng 6 năm 2023

*
Số - BC/ĐUK

Dự thảo

BÁO CÁO

sơ kết Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo

Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh hiện có 94 tổ chức cơ sở đảng (TCCSĐ) (60 đảng bộ, 34 chi bộ) với 7.626 đảng viên; trong đó có 24 TCCSĐ trong doanh nghiệp với 2.638 đảng viên¹; có 17 đơn vị có tổ chức đoàn thanh niên với 1.295 đoàn viên (có 07 đơn vị không có tổ chức đoàn thanh niên do đã hết tuổi đoàn²); có 24/24 đơn vị có tổ chức công đoàn với 6.116 đoàn viên; có 05 đơn vị có tổ chức hội cựu chiến binh với 164 hội viên. Thực hiện Nghị quyết số 07- NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 07- NQ/TU) trong bối cảnh thiên tai, dịch bệnh, hợp nhất 2 Đảng bộ Khối nên quá trình lãnh đạo tổ chức thực hiện có những khó khăn nhất định.

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết

Đảng ủy Khối cơ quan và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp đã kịp thời xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị học tập, quán triệt, triển khai cho đội ngũ cán bộ chủ chốt cơ sở, cán bộ các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối, đội ngũ báo cáo viên trong toàn Đảng bộ Khối.

Các cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng đã tổ chức 96 hội nghị quán triệt Nghị quyết và các văn bản có liên quan đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động. Sau học tập, quán triệt tiến hành thảo luận và xây dựng chương trình hành động tổ chức thực hiện; ngoài ra các cấp ủy thường xuyên lồng ghép việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vai trò của công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp nhất là đối với việc phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng

¹ Gồm: 17 TCCSĐ trong doanh nghiệp trên 50% vốn Nhà nước; 01 TCCSĐ trong doanh nghiệp dưới 50% vốn Nhà nước; 05 TCCSĐ trong doanh nghiệp cổ phần, doanh nghiệp tư nhân; 01 TCCSĐ trong doanh nghiệp có vốn nước ngoài.

² Công ty Bảo Việt Hà Tĩnh; Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Hà Tĩnh; Công ty Bảo Việt Nhân thọ Hà Tĩnh; Công ty Cổ phần Quản lý và Xây dựng công trình giao thông Hà Tĩnh; Công ty TNHH MTV Bia Sài Gòn - Hà Tĩnh; Công ty Cổ phần Đàng kiểm Hà Tĩnh; Công ty Cổ phần Chế biến Muối và Nông sản miền Trung.

viên; phát huy dân chủ trong Đảng, xây dựng đồng thuận về tư tưởng giúp doanh nghiệp, ổn định, phát triển.

2. Việc chỉ đạo, hướng dẫn cụ thể hoá thực hiện Nghị quyết

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã kịp thời ban hành các văn bản cụ thể hóa Nghị quyết số 07-NQ/TU. Nổi bật là ban hành, tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; sắp xếp các Khối tổ chức đảng phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp; xây dựng mẫu quy chế hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng, hướng dẫn phát triển đảng viên trong các loại hình doanh nghiệp....

3. Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và đôn đốc thực hiện Nghị quyết của cấp uỷ các cấp

Hàng năm cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp tổ chức kiểm tra, giám sát đối với 23 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc³. Đảng ủy Khối đã kiểm tra, giám sát 20 tổ chức đảng và 20 đảng viên trong doanh nghiệp; cấp ủy cơ sở đã kiểm tra, giám sát 227 tổ chức đảng và 726 đảng viên⁴. Nội dung, đối với các TCCSĐ cơ quan quản lý Nhà nước kiểm tra, giám sát về tinh thần trách nhiệm, thái độ ý thức phục vụ người dân, doanh nghiệp; đối với các TCCSĐ doanh nghiệp về vai trò cấp ủy trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện quy chế dân chủ nơi làm việc, các quy chế phối hợp.

Trên cơ sở mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp Nghị quyết số 07-NQ/TU đề ra, việc kiểm tra, giám sát được Đảng ủy Khối gắn với việc kiểm tra xếp loại tổ chức đảng hằng năm và kiểm tra theo chuyên đề. Qua kiểm tra, giám sát cho thấy cấp ủy cơ sở thuộc các doanh nghiệp đã xây dựng và cơ bản thực hiện tốt quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ; cơ bản thực hiện nghiêm chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, giám đốc doanh nghiệp; quan tâm việc sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn, củng cố tổ chức đảng gắn với điều kiện đổi mới mô hình tổ chức bộ máy trong doanh nghiệp một cách đồng bộ và thống nhất nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động⁵.

³ Kiểm tra, giám sát chuyên đề về chính sách đối với người lao động; kiểm tra việc triển khai và thực hiện Nghị định của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp “về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở góp phần tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững”; việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động; thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII), gắn với các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

⁴ Ban Thường vụ Đảng ủy Khối kiểm tra 13 tổ chức đảng và 13 đảng viên; giám sát 08 tổ chức đảng và 08 đảng viên. Cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở kiểm tra 145 tổ chức đảng và 281 đảng viên; giám sát 82 tổ chức đảng và 445 đảng viên.

⁵ Theo Kết luận số 38-KL/TW, ngày 13/10/2018 của Bộ Chính trị về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; Nghị quyết 07-NQ/TU và các văn bản của Trung ương và của tỉnh.

4. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

Chỉ tiêu 100% doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, đoàn thể theo quy định: Thành lập 03 tổ chức cơ sở đảng⁶; chuyển giao 49 tổ chức cơ sở đảng và 1.618 đảng viên, tiếp nhận 02 tổ chức đảng và 367 đảng viên, giải thể 02 tổ chức cơ sở đảng; nâng cấp 01 tổ chức cơ sở đảng theo quy định⁷. Thành lập 04 tổ chức đoàn thanh niên với 389 đoàn viên, 02 tổ chức đoàn với 369 đoàn viên.

Chỉ tiêu hằng năm kết nạp đảng viên đạt từ 5-6%: Đã giới thiệu 796 quần chúng tham gia các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, 425 đồng chí đảng viên tham gia lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đảng viên mới, kết nạp 563 quần chúng vào đảng (đạt 21,34% so với tổng số đảng viên trong doanh nghiệp thuộc Đảng bộ Khối hiện nay).

Chỉ tiêu tỷ lệ tổ chức đảng đạt TSVM từ 50% trở lên: Hằng năm, có trên 85,78% tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh (hoàn thành tốt nhiệm vụ).

Chỉ tiêu tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên: Hằng năm, có trên 95% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Chỉ tiêu 100% cấp ủy viên, bí thư chi bộ, cán bộ chủ chốt các đoàn thể được tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ: Đạt chỉ tiêu 100%.

5. Đánh giá tình hình hoạt động của các doanh nghiệp đã có tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể

Nhìn chung, các chỉ số hoạt động của các doanh nghiệp trong Khối ổn định, có chiều hướng phát triển tốt⁸. Các doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực công nghiệp - dịch vụ chú trọng đầu tư đổi mới thiết bị, công nghệ, mở rộng quy mô sản xuất, đa dạng hóa và từng bước nâng cao chất lượng sản phẩm và sức cạnh tranh⁹. Một số doanh nghiệp phát huy tốt vai trò đầu tàu, tham gia có hiệu quả các công trình trọng điểm có tổng mức đầu tư lớn, yêu cầu kỹ thuật cao trong và ngoài tỉnh; tham gia cung cấp dịch vụ hành chính công, phục vụ tốt yêu cầu chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền và xây dựng chính quyền điện tử¹⁰.

⁶ Chi bộ cơ sở Ngân hàng Hợp tác xã Việt Nam - CN Hà Tĩnh; chia tách, thành lập Đảng bộ Ngân hàng NN và PTNT Việt Nam - CN Hà Tĩnh II; tiếp nhận, thành lập Đảng bộ Công ty TNHH MTV Bia Sài Gòn - Hà Tĩnh.

⁷ Chuyển giao 40 tổ chức cơ sở đảng và 815 đảng viên về trực thuộc Đảng bộ các huyện, thành, thị ủy; chuyển giao 09 tổ chức cơ sở đảng và 803 đảng viên về trực thuộc các đảng bộ tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại Nhà nước theo Quy định số 60-QĐ/TW; tiếp nhận Đảng bộ Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh và 343 đảng viên, Chi bộ Điện lưới cao thế Miền Bắc với 24 đảng viên về sinh hoạt tại Đảng bộ Công ty Điện lực Hà Tĩnh; nâng cấp Chi bộ cơ sở Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - CN Hà Tĩnh thành Đảng bộ cơ sở; giải thể Đảng bộ Công ty Cổ phần XNK Thủy sản Hà Tĩnh và Chi bộ Công ty Cổ phần Lâm đặc sản và XNK Hà Tĩnh.

⁸ Các đơn vị: Xăng dầu, Điện lực, Viễn thông, Bưu điện, Công ty cổ phần Dược...

⁹ Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh; các Công ty cổ phần: Tập đoàn Hoàn Sơn, Dược Hà Tĩnh, Phát triển công nghiệp, xây lắp và thương mại Hà Tĩnh...

¹⁰ Viễn thông, Bưu điện, Điện lực,...

Các doanh nghiệp trong Khối tăng cường ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào điều hành, sản xuất, kinh doanh; phát huy tính năng động, sáng tạo trong sản xuất, kinh doanh; chú trọng xây dựng thương hiệu sản phẩm, thương hiệu doanh nghiệp; chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về thuế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Bên cạnh đó các các doanh nghiệp trong Khối tích cực làm tốt công tác an sinh xã hội, từ năm 2020 đến nay ủng hộ số tiền trên 162 tỷ đồng xây dựng nhà tình nghĩa cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, tặng quà cho người nghèo, nạn nhân chất độc da cam, hỗ trợ xây dựng các công trình phúc lợi xã hội ... trên địa bàn toàn tỉnh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động

Các tổ chức đảng thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động. Thực hiện khá kịp thời việc quán triệt, học tập, vận dụng sáng tạo các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đặc biệt Nghị quyết số 07-NQ/TU; đồng thời đề ra nhiều giải pháp nhằm tăng cường công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp; các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên tiên phong, gương mẫu trong việc chấp hành các chủ trương, đường lối chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của doanh nghiệp; nhìn chung các đảng viên luôn nêu cao tinh thần tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nhằm đáp ứng nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Đối với người lao động: Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng thường xuyên quan tâm quán triệt, triển khai các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy cấp trên đến người lao động, nhằm đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, giúp cho người lao động nắm được các chủ trương của đảng về xây dựng doanh nghiệp, nâng cao nhận thức cho người lao động, hiểu rõ quyền và lợi ích khi tham gia các tổ chức chính trị xã hội trong doanh nghiệp. Người lao động trong các doanh nghiệp luôn tin tưởng vào chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, tích cực rèn luyện, tham gia tốt các hoạt động của các tổ chức đoàn thể, nêu cao ý thức phấn đấu vào Đảng.

Đối với chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động: Đảng ủy Khối và cấp ủy cơ sở thường xuyên quan tâm việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về vai trò của tổ chức đảng, các đoàn thể đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp; chăm lo, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; trách nhiệm, nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với Nhà nước.

Đảng ủy Khối thường xuyên phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Hà Tĩnh truyền truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh trong việc khuyến khích, tạo điều kiện các doanh nghiệp phát triển; về vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp; kịp thời phản ánh, đưa tin về những điển hình tiên tiến, các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh có hiệu quả và thực hiện tốt công tác phát triển đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp với nhiều cách làm sáng tạo nhằm tăng cường công tác xây dựng Đảng và phát triển doanh nghiệp¹¹.

2. Công tác phối hợp giữa cấp ủy đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và người sử dụng lao động về thực hiện công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tập trung tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy cấp trên về công tác xây dựng Đảng, các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp; chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp quan tâm tạo điều kiện để đoàn viên phấn đấu, hoàn thành tốt nhiệm vụ, tích cực tham gia xây dựng tổ chức đoàn thể, xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp.

Các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo các quy định của Ban Bí thư Trung ương; luôn giữ vững và phát huy vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở; lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần ổn định và phát triển các chỉ tiêu

¹¹ Xây dựng các phóng sự, chuyên đề về khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm hàng năm; phát triển tổ chức đảng và đảng viên, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp; đổi mới phát triển doanh nghiệp, từ nghị quyết đến thực tiễn; tăng cường lãnh đạo phát triển doanh nghiệp; phát huy vai trò của tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân; Công đoàn với nhiệm vụ phát triển đảng trong doanh nghiệp; xây dựng mối quan hệ hài hòa lao động trong doanh nghiệp; doanh nghiệp Hà Tĩnh chủ động hội nhập và phát triển; doanh nghiệp Hà Tĩnh, thời cơ và thách thức; phát huy vai trò cầu nối giữa chính quyền và doanh nghiệp; Báo Hà Tĩnh đã có hơn 1.000 tin, bài, ảnh được đăng tải trên các chuyên trang, chuyên mục: Xây dựng Đảng, Công đoàn, kinh tế, chính sách, việc làm... về công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp đã đạt giải báo chí Trung ương, địa phương; tiêu biểu như *Phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ở Hà Tĩnh - những chuyển biến tích cực*; *Hơn 90% doanh nghiệp ở Hà Tĩnh ký kết thỏa ước lao động tập thể*; *Người lao động thi đua sản xuất chào mừng các ngày lễ lớn*; *Doanh nghiệp nỗ lực giữ chân người lao động*; *Công đoàn Các khu kinh tế tỉnh đồng hành cùng doanh nghiệp trong giai đoạn khó khăn*; *Dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp*;....

về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước và thu nhập của người lao động, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

Cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở chủ động ban hành và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, quy chế phối hợp giữa cấp ủy với hội đồng quản trị, chủ doanh nghiệp và các tổ chức đoàn thể nhằm thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, điều hành theo Quy định của Ban Bí thư về tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

3. Việc tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, nhất là cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng

Ban Thường vụ Đảng ủy Khôi đã tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo từ việc ban hành các nghị quyết, chỉ thị, kết luận đến công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát đối với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc trong quá trình thực hiện công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp theo hướng phát huy dân chủ, nhằm nhận thức rõ hơn vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, từ đó thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp, góp phần hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà. Đối với cơ sở, việc lãnh đạo, phối hợp giữa cấp ủy đối với chuyên môn, các đoàn thể bằng các nghị quyết, chỉ thị, quyết định của tập thể; thường xuyên theo dõi, cho ý kiến chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện, khuyến khích những mặt làm tốt, uốn nắn những lệch lạc.

Chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng tập trung tuyên truyền, vận động, thuyết phục và bằng hoạt động có hiệu quả của tổ chức đảng, các tổ chức đoàn thể để người quản lý doanh nghiệp hiểu rõ vai trò của tổ chức đảng và các đoàn thể trong doanh nghiệp; đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức đảng, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp được thành lập, hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ của mỗi tổ chức.

Đảng ủy Khôi đã xây dựng mẫu quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở và hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng triển khai thực hiện thống nhất trong toàn Đảng bộ; định kỳ hàng năm quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện tốt quy hoạch cấp ủy các tổ chức đảng; chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm...

Hàng năm, gắn với tổng kết công tác xây dựng Đảng, Đảng ủy Khôi tổ chức gặp mặt, động viên, biểu dương các doanh nghiệp làm tốt công tác xây dựng Đảng, xây dựng các đoàn thể, chấp hành tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước, đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; biểu dương, khen thưởng các tổ chức đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trực thuộc làm tốt công tác thi đua, khen thưởng.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã kịp thời ban hành thông báo kết quả xếp loại 25 tổ chức cơ sở đảng gửi các doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn; gửi kết quả xếp loại đến Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh và Ban Tổ chức Tỉnh ủy phục vụ công tác đánh giá xếp loại các tập thể, cá nhân hằng năm theo quy định.

Việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quan tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc.

4. Việc tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn của các đoàn thể; việc xây dựng, củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trực thuộc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp nhằm góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và phát triển doanh nghiệp. Các cấp ủy cơ sở luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể nâng cao chất lượng hoạt động, thực hiện nghiêm túc công tác kiện toàn các tổ chức đoàn thể đảm bảo đúng quy định.

Tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, giúp đỡ để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp; giúp doanh nghiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Các đoàn thể tự đổi mới nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với điều kiện của từng doanh nghiệp¹².

5. Việc quản lý Nhà nước và hỗ trợ phát triển các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Đảng ủy Khối đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc quan tâm chỉ đạo cán bộ, đảng viên tích cực tham mưu các cơ chế, chính sách tạo điều kiện, hỗ trợ các doanh nghiệp trong thực hiện các thủ tục thành lập doanh nghiệp,

¹² Đối với tổ chức đoàn thanh niên: Việc thành lập tổ chức đoàn và phát triển đoàn viên được quan tâm thực hiện, từ năm 2018 đến nay đã thành lập 04 tổ chức đoàn với 389 đoàn viên; thực hiện quy trình chuyển giao 33 tổ chức cơ sở đoàn với 1.521 đoàn viên về trực thuộc tổ chức đoàn các ngân hàng thương mại nhà nước Trung ương, các huyện, thị, thành đoàn (Huyện đoàn Hương Sơn với 02 tổ chức đoàn với 56 đoàn viên; Thị đoàn Kỳ Anh với 02 tổ chức đoàn với 66 đoàn viên; Huyện đoàn Hương Khê 01 tổ chức với 11 đoàn viên; Huyện đoàn Thạch Hà 01 tổ chức với 08 đoàn viên; Huyện đoàn Cẩm Xuyên 01 tổ chức với 83 đoàn viên; Thành đoàn Hà Tĩnh với 19 tổ chức đoàn với 660 đoàn viên; chuyển giao 07 tổ chức Đoàn với 637 đoàn viên các chi nhánh Ngân hàng về trực thuộc tổ chức đoàn các ngân hàng thương mại nhà nước Trung ương, gồm các chi nhánh: BIDV Hà Tĩnh, AgriBank Hà Tĩnh, AgriBank Hà Tĩnh II, Vietcombank Hà Tĩnh, Vietcombank Bắc Hà Tĩnh, VietinBank Hà Tĩnh, BIDV Nam Hà Tĩnh). Công tác đánh giá xếp loại tổ chức đoàn và đoàn viên được thực hiện cơ bản nghiêm túc đúng hướng dẫn, hằng năm có trên 46,7 % tổ chức đoàn trong doanh nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Đối với tổ chức công đoàn: Việc thành lập tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên được quan tâm thực hiện, từ năm 2018 đến nay đã thành lập 02 tổ chức đoàn với 369 đoàn viên; việc đánh giá xếp loại hằng năm được thực hiện khá nghiêm túc, hằng năm có 100% tổ chức và đoàn viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Đối với tổ chức Hội Cựu chiến binh: Công tác đánh giá, xếp loại tổ chức hội được thực hiện đảm bảo theo hướng dẫn của tổ chức hội cấp trên, hằng năm công tác đánh giá xếp loại được thực hiện kịp thời theo quy định, tỉ lệ hội viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt tỷ lệ cao.

xúc tiến đầu tư, tham gia các dự án về phát triển kinh tế xã hội của tỉnh nhằm tạo việc làm cho người lao động, giúp các doanh nghiệp ổn định sản xuất, kinh doanh, thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động và nghĩa vụ đối với nhà nước.

Các cơ quan, đơn vị tích cực tham mưu các chủ trương về phát triển doanh nghiệp¹³; phối hợp tổ chức vinh danh doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu hằng năm, khám sức khỏe cho người lao động trong các doanh nghiệp; ...

6. Việc kiện toàn mô hình tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tích cực phối hợp với các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước và các huyện, thành, thị ủy thực hiện tốt công tác chuyển giao 49 tổ chức cơ sở đảng và 1.618 đảng viên theo quy định.

Việc củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp luôn được Đảng ủy Khối tập trung lãnh đạo và chỉ đạo các đảng bộ, chi bộ cơ sở, đồng thời đưa ra các giải pháp nhằm củng cố, xây dựng Đảng bộ vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức và cán bộ.

Chỉ đạo Đoàn Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh kịp thời phối hợp với tổ chức đoàn các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước và các huyện, thị, thành đoàn thực hiện quy trình chuyển giao 33 tổ chức cơ sở đoàn và 1.521 đoàn viên theo quy định.

7. Việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng gắn liền với việc xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong doanh nghiệp. Phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có nhiều đổi mới, nhất là việc ban hành các quy định, quy chế, nghị quyết, chương trình hành động, cải tiến lề lối, phong cách làm việc... Từ đó, tác động đến lãnh đạo, ban giám đốc, chủ doanh nghiệp, đến các đoàn thể chính trị - xã hội và toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động, thông qua đó quy tụ, tập hợp, phát huy sức mạnh của các tổ chức, cá nhân trong doanh nghiệp nhằm nâng cao

¹³ Nghị Quyết số 87/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 về Quy định một số chính sách hỗ trợ thành lập mới hộ kinh doanh và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 216/2020/NQ-HĐND ngày 10/7/2020 về sửa đổi bổ sung một số nội dung của Nghị quyết số 87/2018/NQ-HĐND; Nghị Quyết số 276/2021/NQ-HĐND ngày 28/4/2021 quy định Chính sách hỗ trợ các hãng tàu biển mở tuyến vận chuyển container và đối tượng có hàng hóa vận chuyển bằng container qua cảng Vũng Áng; Nghị quyết số 51/2021/NQ-HĐND ngày 16/12/2021 quy định chính sách khuyến khích phát triển nông nghiệp, nông thôn gắn với xây dựng tỉnh đạt chuẩn nông thôn mới trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025; Nghị Quyết số 53/2021/NQ-HĐND quy định Chính sách khuyến khích, hỗ trợ, ưu đãi hành khách đi lại bằng xe buýt và đơn vị kinh doanh vận tải bằng xe buýt; Nghị Quyết số 95/2022/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 của HĐND tỉnh Chính sách Phát triển khoa học công nghệ; Nghị quyết số 96/2022/NQ-HĐND ngày 16/12/2022 quy định một số chính sách hỗ trợ phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025; Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 02/6/2023 của UBND tỉnh triển khai Đề án “Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của chủ doanh nghiệp và người lao động, thực hiện nghiêm pháp luật của Nhà nước và các chính sách kinh tế, xã hội...

Cấp ủy trong các doanh nghiệp đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp, đề nghị chủ doanh nghiệp triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị với nhiều giải pháp thiết thực như: Thường xuyên cập nhật các nghị quyết, chủ trương, chính sách mới của Đảng, Chính phủ và của tỉnh có liên quan đến định hướng hoạt động sản xuất, kinh doanh; tập trung nghiên cứu giải pháp khắc phục khó khăn, đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh; không ngừng đổi mới phương thức lãnh đạo, đề ra chiến lược phát triển sản xuất, kinh doanh, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước,...

Sau các kỳ đại hội đã kịp thời xây dựng và thực hiện khá nghiêm túc quy chế làm việc, các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng; thực hiện nghiêm chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng quản trị, giám đốc doanh nghiệp, duy trì nền nếp, đổi mới phương thức nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn, củng cố tổ chức đảng gắn với cơ cấu lại tổ chức doanh nghiệp đảm bảo đồng bộ và thống nhất nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Các tổ chức đảng trong doanh nghiệp đã quan tâm lãnh đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại các doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc lành mạnh, đoàn kết, nâng cao chất lượng và hiệu quả sản xuất, kinh doanh; thực hiện có hiệu quả việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, chấp hành các nội quy, quy chế làm việc, an toàn vệ sinh trong lao động, nâng cao năng lực công tác. Thông qua hoạt động thực tiễn, cấp ủy các doanh nghiệp đã lãnh đạo đảng viên, người lao động nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm. Qua đó làm cho chủ doanh nghiệp thấy rõ vai trò, vị trí của tổ chức đảng đối với sự phát triển của doanh nghiệp.

8. Việc chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các tổ chức đoàn thể Khối, cấp ủy cơ sở đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt để cán bộ, đảng viên, quần chúng thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương, của Chính phủ, tập đoàn, tổng công ty, các ngân hàng thương mại nhà nước và của tỉnh. Thường xuyên quan tâm việc đổi mới chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong các cơ quan theo hướng chú trọng nâng cao chất lượng, tính hiệu quả và phù hợp với từng đối tượng; quan tâm việc cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức nhằm nâng

cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn của các cơ quan, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội của tỉnh.

Đảng ủy Khối và cấp ủy cơ sở luôn quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho các đồng chí cấp ủy cơ sở và bí thư các chi bộ trực thuộc, tổ chức mở 06 lớp tập huấn và bồi dưỡng nghiệp vụ cho 423 lượt đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ, ủy ban kiểm tra cơ sở. Cấp ủy cơ sở cử 456 lượt cán bộ, đảng viên đi đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; tổ chức 56 lớp học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết cho hơn 3.560 lượt cấp ủy, đảng viên. Đoàn thanh niên Khối tổ chức 06 lớp tập huấn cho 854 lượt cán bộ Đoàn trong doanh nghiệp.

9. Chính sách hỗ trợ tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước

Đã hỗ trợ kinh phí đại hội các đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nhiệm kỳ 2020 - 2025 với số tiền 200 triệu đồng; định kỳ hằng năm cấp kinh phí chi trả phụ cấp cho các đồng chí cấp ủy viên cơ sở trong các doanh nghiệp theo quy định, mỗi năm chi trả 5.364.000 đ/đồng chí. Hằng năm vào dịp ngày doanh nghiệp, doanh nhân (13/10), Ban Thường vụ Đảng ủy Khối kịp thời tổ chức các đoàn chúc mừng, động viên các doanh nghiệp; định kỳ phối hợp bình xét, đề nghị cấp có thẩm quyền tôn vinh doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu.

III. NHỮNG ƯU, KHUYẾT ĐIỂM, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Ưu điểm

Đảng ủy Khối đã lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở tổ chức quán triệt, học tập và triển khai khá kịp thời đến cán bộ, đảng viên và người lao động về Nghị quyết số 07-NQ/TU, các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng và Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động. Quan tâm lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng Đảng gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp. Các cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo doanh nghiệp đã tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện khá nghiêm túc các văn bản của cấp trên. Xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, tổ chức học tập, quán triệt khá kịp thời; quan tâm chỉ đạo việc xây dựng quy chế, quy định của doanh nghiệp; tham gia tích cực vào việc xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Các cấp ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo tạo sự đồng thuận trong doanh nghiệp để hội đồng quản trị, tổng giám đốc thực hiện trách nhiệm, quyền hạn được giao. Lãnh

đạo xây dựng điều lệ công ty, quy chế làm việc, xác định rõ mối quan hệ công tác, bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng, chức năng vận động, tập hợp giáo dục quần chúng, phối hợp tốt với hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, ban giám đốc trong việc xây dựng nghị quyết về chiến lược đầu tư phát triển, kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; cho ý kiến với lãnh đạo công ty về chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ; giới thiệu những cán bộ, đảng viên có phẩm chất, năng lực, đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia vào bộ máy lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp; quan tâm công tác phát triển Đảng.

Việc xây dựng quy chế làm việc của cấp ủy luôn được quan tâm lãnh đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả; phần lớn các doanh nghiệp đều giữ vững ổn định sản xuất, kinh doanh và phát triển; các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, thu nhập bình quân của người lao động đạt được kết quả tích cực.

Phát huy vai trò tổ chức đảng trong doanh nghiệp để lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp thực hiện nhiệm vụ chính trị. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ làm việc; cơ bản duy trì chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, chất lượng và nội dung sinh hoạt từng bước được đổi mới; các cấp ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động trong doanh nghiệp, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động để phối hợp với hội đồng thành viên, hội đồng quản trị, tổng giám đốc (giám đốc) giải quyết.

2. Hạn chế, khuyết điểm

2.1. Đối với tổ chức đảng

Từ năm 2018 đến nay chưa thành được tổ chức đảng mới trong doanh nghiệp, mặc dù số đảng viên là công nhân, người lao động là đảng viên làm việc tại các doanh nghiệp khá lớn, nhưng sinh hoạt đảng tại địa bàn cư trú. (Chỉ riêng tại Khu kinh tế Vũng Áng hiện có 757 doanh nghiệp, trong đó có 72 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn với 9.969 đoàn viên, có 3 doanh nghiệp có tổ chức đảng với 96 đảng viên, có 206 đảng viên trong các doanh nghiệp đang sinh hoạt ở địa bàn cư trú).

Việc tổ chức học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng ở một số doanh nghiệp còn hạn chế, chất lượng chưa cao. Thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở một số doanh nghiệp chưa gắn chặt chẽ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chưa quan tâm xây dựng, biểu dương các nhân tố điển hình trong học tập và làm theo Bác.

Công tác phát triển đảng viên chưa thực sự chú trọng chất lượng, việc kết nạp đảng viên ở doanh nghiệp ngoài Nhà nước chưa nhiều; quản lý đảng viên chưa tốt, còn một số đảng viên vi phạm quy định của Đảng, vi phạm pháp luật; chất lượng sinh hoạt một số tổ chức đảng hạn chế, còn có tình trạng đơn thư làm ảnh hưởng đến tổ chức đảng, thậm chí nội bộ mất đoàn kết dẫn đến việc tổ chức đại hội Đảng cấp cơ sở nhiệm kỳ 2020-2025 diễn ra không đảm bảo tiến độ.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng còn nhiều hạn chế. Công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch, kiện toàn cấp ủy, cán bộ chủ chốt có nơi chưa được quan tâm. Việc phối hợp thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ tại một số đơn vị thuộc tập đoàn, tổng công ty chưa có sự thống nhất, phối hợp với Đảng ủy Khối.

Việc đánh giá xếp loại đảng viên, tổ chức cơ sở đảng của một số doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn có tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Khối gặp khó khăn do phụ thuộc ngành dọc, cấp trên đánh giá về thực hiện nhiệm vụ chính trị hằng năm (thường sang giữa năm kế tiếp mới có kết quả xếp loại năm trước), nên không đồng nhất với việc đánh giá xếp loại tổ chức đảng, đảng viên.

Công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề về Nghị quyết chưa được triển khai riêng mà đang lồng ghép với các nội dung khác.

2.2 Đối với tổ chức đoàn thể

Hoạt động của một số đoàn thể chưa thực sự thu hút tập hợp được đoàn viên, hội viên; một số đoàn thể chưa khẳng định được chức năng, vai trò trong doanh nghiệp.

Chất lượng bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để phát triển đảng chưa thực sự tốt.

3. Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

3.1. Nguyên nhân ưu điểm

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối và cấp ủy cơ sở có nhiều đổi mới, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; hằng năm bám chương trình công tác trọng tâm của tỉnh, chương trình công tác toàn khóa của Khối để xây dựng chương trình công tác, chọn các nội dung trọng tâm, trọng điểm, các nhiệm vụ đột phá để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai, thực hiện.

Đảng ủy Khối thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo, ban giám đốc doanh nghiệp, tập trung lãnh

đạo, triển khai, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy cấp trên, đặc biệt là Nghị quyết số 07-NQ/TU, thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng trên các mặt: Chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức và cán bộ; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Nâng cao nhận thức của cấp ủy, đảng viên, người lao động về vị trí, tầm quan trọng của doanh nghiệp trong phát triển kinh tế.

Nhiều giám đốc, chủ doanh nghiệp thường xuyên quan tâm công tác xây dựng Đảng, đoàn thể để góp phần phát triển bền vững của doanh nghiệp.

3.2. Nguyên nhân khuyết điểm

Việc thành lập tổ chức đảng chưa thực sự được các cấp ủy quan tâm, mặt khác chủ doanh nghiệp và người lao động chủ yếu quan tâm đến việc làm, thu nhập, chưa quan tâm đến việc thành lập tổ chức đảng và các tổ chức chính trị xã hội trong doanh nghiệp. Tâm lý sợ thành lập tổ chức đảng sẽ thêm các công việc hành chính trong doanh nghiệp. Quy mô các doanh nghiệp vừa và nhỏ, các doanh nghiệp chủ yếu đóng tại địa bàn các huyện, thị, thành phố; việc tiếp cận, khảo sát thành lập tổ chức đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Khu kinh tế Vũng Áng khó khăn.

Cấp ủy, các ban tham mưu giúp việc của cấp ủy các cấp chưa có nhiều đổi mới trong công tác hành chính, sự vụ của Đảng, gây mất nhiều thời gian trong hoạt động của doanh nghiệp.

Một số cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức công tác xây dựng Đảng, buông lỏng lãnh đạo quản lý, giáo dục cán bộ, đảng viên và người lao động, thiếu trách nhiệm lãnh đạo, kiểm tra, giám sát, chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm, thậm chí việc nêu gương chưa tốt, vi phạm đạo đức lối sống... đến mức phải xử lý kỷ luật cả tổ chức đảng và đảng viên. Chưa gắn công tác xây dựng Đảng gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh,

Vai trò của các đồng chí cấp ủy viên ở một số tổ chức đảng chưa rõ, còn khoán cho đồng chí đảng vụ các công việc của đảng. Kỹ năng, nghiệp vụ về công tác xây dựng Đảng của một số cấp ủy cơ sở, chi bộ còn hạn chế, việc quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng có lúc chưa kịp thời.

Một số nguyên tắc hoạt động của Đảng chưa đảm bảo, nhất là việc tự phê bình và phê bình, nguyên tắc tập trung dân chủ...

Sự phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo, chủ doanh nghiệp có nơi chưa chủ động, hiệu quả chưa cao; chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện về thời gian để triển khai, sinh hoạt các công việc của đảng, của đoàn thể.

Mô hình hoạt động của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp đang theo hệ thống công đoàn ngành dọc từ hội sở hoặc công đoàn ngành, do đó việc tạo sự gắn kết các hoạt động trong Đảng bộ Khối để phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với tổ chức đoàn thể còn bất cập.

3.3. Bài học kinh nghiệm

Thứ nhất, bám sát chức năng, nhiệm vụ do Ban Bí thư Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định để xây dựng quy chế hoạt động, quy chế làm việc, quy chế phối hợp và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Các cấp ủy thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy và các văn bản của cấp ủy cấp trên. Tranh thủ sự lãnh đạo của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy; chủ động phối hợp với các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy, Đảng đoàn HĐND tỉnh, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh; tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, các địa phương, các tập đoàn, tổng công ty để triển khai thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh.

Thứ hai, quan tâm đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình tổ chức đảng trong doanh nghiệp, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, xây dựng đội ngũ đảng viên, xác định rõ thực hiện nhiệm vụ chính trị là trọng tâm, công tác xây dựng Đảng là then chốt; đảng viên lãnh đạo phải gương mẫu, thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Nghị quyết số 21-NQ/TW, Nghị quyết số 28-NQ/TW, Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, các quy định của Trung ương, của tỉnh về trách nhiệm nêu gương và các nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng.

Thứ ba, thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giữ vững đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; thực hiện tốt quy chế làm việc của cấp ủy, tăng cường tự phê bình và phê bình, tạo sự thống nhất, phối hợp tốt giữa cấp ủy với lãnh đạo doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả lãnh đạo của tổ chức đảng và vai trò của các tổ chức đoàn thể.

Thứ tư, xây dựng các nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo các mặt công tác, xác định nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm chỉ đạo để tạo bước đột phá. Xây dựng được các mô hình, điển hình để rút kinh nghiệm và phổ biến ra diện rộng. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo cần đổi mới tập trung, đồng bộ, quyết liệt và cụ thể hơn.

Thứ năm, tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp phải nghiêm túc thực hiện việc kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và xây dựng kế hoạch khắc phục, sửa chữa những khuyết điểm, hạn chế đã được chỉ ra sau kiểm điểm. Kiên quyết xử lý những trường hợp có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy.

Thứ sáu, phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính năng động, sáng tạo trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; xử lý nghiêm tổ chức đảng và đảng viên vi phạm.

IV. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM TIẾP TỤC THỰC HIỆN CÓ HIỆU QUẢ NGHỊ QUYẾT

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 07-NQ/TU của Tỉnh ủy và Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 22/11/2021 của Tỉnh ủy về đổi mới, phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp đến năm 2025 và những năm tiếp theo để không ngừng nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; gắn công tác xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ chính trị trong mỗi cơ quan, doanh nghiệp; trọng tâm là xây dựng văn hóa doanh nghiệp, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh.

Đổi mới hình thức học tập, quán triệt các chỉ thị nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước theo hướng áp dụng hiệu quả công nghệ thông tin; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc học tập, thảo luận, xây dựng chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết.

2. Kịp thời chỉ đạo kiện toàn cấp ủy khi có biến động; tiếp tục thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng, cập nhật kiến thức nhằm nâng cao chất lượng cán bộ cấp ủy; chỉ đạo các tổ chức cơ sở thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể, phát huy vai trò của từng cấp ủy viên.

Tiếp tục phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, lãnh đạo các ban xây dựng Đảng của Đảng ủy Khối hàng tháng dự sinh hoạt với cấp ủy, chi bộ tại cơ sở để nắm bắt tình hình, từ đó đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp tư nhân đảm bảo số lượng và chất lượng, thực hiện tốt

việc phân công nhiệm vụ đảng viên, hằng tháng; quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng đảng viên; tiếp tục chỉ đạo cấp ủy cơ sở tăng cường giám sát đảng viên cả nơi công tác và nơi cư trú. Định kỳ biểu dương các tổ chức đảng, đảng viên xuất sắc trong doanh nghiệp.

3. Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp thông qua việc kịp thời cụ thể hoá chủ trương của cấp trên phù hợp với thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp, giải quyết kịp thời những khó khăn vướng mắc cho cơ sở. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về vai trò của tổ chức Đảng, các đoàn thể đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp; chăm lo, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; trách nhiệm, nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với Nhà nước.

Đảng ủy Khối sẽ tiếp tục thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong Đảng đối với TCCSĐ trong doanh nghiệp thông qua việc thực hiện tốt công tác chuyển đổi số, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện tốt công tác cập nhật thông tin, gửi nhận văn bản qua hệ thống thông tin điện tử; giám sát sinh hoạt đảng thông qua phần mềm quản lý sinh hoạt Đảng; số hóa hồ sơ cán bộ, đảng viên, tài liệu, tạo lập dữ liệu công tác đảng và tích hợp lên kho dữ liệu, làm cơ sở để kiểm tra, giám sát, đánh giá chất lượng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên hằng năm.

4. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh khảo sát, nắm bắt tình hình đảng viên trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp lớn, có số lượng đảng viên đông để vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện thành lập các tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; kịp thời đề xuất với cấp ủy có thẩm quyền thành lập tổ chức đảng theo quy định.

5. Đổi mới hình thức hoạt động của các tổ chức đoàn thể theo hướng thiết thực, hiệu quả; tổ chức các phong trào, hoạt động thực chất, gắn với với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, chính trị của mỗi cơ quan, doanh nghiệp; cấp ủy đánh giá kết quả hoạt động của các tổ chức đoàn thể bằng sản phẩm cụ thể.

6. Tăng cường tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, cho cấp ủy, cán bộ làm công tác kiểm tra; tiến hành kiểm tra, giám sát chuyên đề theo Nghị quyết số 07-NQ/TU như là việc thực hiện các chủ trương về xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp nhất là việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc thực hiện các quy chế, quy định của cấp uỷ trong doanh nghiệp, việc thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước, chính sách cho người lao động... phối hợp xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

7. Phối hợp tốt với Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, các tập đoàn, tổng công ty, các sở, ban ngành cấp tỉnh, các cơ quan liên quan nắm tình hình, kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh, các nghĩa vụ đối với nhà nước, công tác an sinh xã hội để thực hiện tốt việc đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng, đảng viên, người đứng đầu trong doanh nghiệp đảm bảo thực chất.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Tỉnh ủy: Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thực hiện tốt công tác phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp, trong đó chú trọng phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Đưa chỉ tiêu phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp để đánh giá xếp loại tổ chức đảng cấp huyện.

2. Đối với HĐND, UBND tỉnh: Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo ban hành cơ chế, chính sách, tạo điều kiện hoạt động của doanh nghiệp. Tôn vinh các doanh nghiệp tiêu biểu.

3. Đối với Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị- xã hội cấp tỉnh: Quan tâm việc chỉ đạo, hướng dẫn thành lập các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp; phát động các phong trào thi đua phù hợp với doanh nghiệp; tích cực bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú vào đảng.

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo của Ban Thường vụ Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy, | (để b/c)
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Đảng ủy Khối,
- Ban Tổ chức Đảng ủy Khối,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy Khối.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Trọng Vân