

Hà Tĩnh, ngày tháng 4 năm 2022

\*  
Số - BC/ĐUK  
(Dự thảo)

## **BÁO CÁO**

**sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 12/5/2017  
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả  
việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới”**

----

Thực hiện Kế hoạch số 72-KH/TU, ngày 11/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ//TU, ngày 12/5/2017 của BCH Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC trong thời gian tới”, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh báo cáo kết quả, như sau:

### **Phần thứ nhất**

## **TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 02-NQ/TU CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH**

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, hiện có 110 tổ chức cơ sở đảng với hơn 8.000 đảng viên, trong đó có 70 tổ chức đảng trong lĩnh vực cơ quan, hành chính, sự nghiệp; 40 tổ chức đảng trong lĩnh vực doanh nghiệp<sup>1</sup>. Các cơ quan, doanh nghiệp hiện có khoảng 10.000 lao động đang làm việc thường xuyên. Đảng bộ Khối có 03 tổ chức đoàn thể trực thuộc: Công đoàn Viên chức tỉnh; Đoàn Thanh niên Khối; Hội Cựu chiến binh Khối.

Là Đảng bộ cấp trên cơ sở, không có chính quyền cùng cấp, có số lượng tổ chức cơ sở đảng trực thuộc đông. Cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ chính trị thuộc nhiều ngành, nhiều lĩnh vực, có tác động và ảnh hưởng phạm vi trên toàn tỉnh. Quy định về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Đảng ủy Khối không có cán bộ chuyên trách làm công tác dân vận nên việc nắm bắt tình hình, triển khai công việc và cập nhật các chủ trương, chính sách của Đảng và các quy định của Nhà nước về việc thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) cơ sở đôi lúc chưa kịp thời. Tổ chức công đoàn tại các sở, ban, ngành cấp tỉnh

---

<sup>1</sup> 16 tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước; 15 tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp trên 50% vốn Nhà nước; 01 tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp dưới 50% vốn Nhà nước; 08 tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp cổ phần, doanh nghiệp tư nhân.

không thống nhất, có nơi thuộc công đoàn ngành, có nơi thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/TU**

**1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết 02-NQ/TU. Kết quả chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.**

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tập trung tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ//TU, ngày 12/5/2017 của BCH Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong thời gian tới” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 02 của Tỉnh ủy) cho hơn 200 cán bộ cốt cán. Theo đó, 100% các cấp ủy trực thuộc đã tổ chức quán Nghị quyết và các văn bản có liên quan đến việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động. Sau học tập, quán triệt tiến hành thảo luận và xây dựng chương trình hành động tổ chức thực hiện.

Việc tập trung tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 02 cùng với các nội dung có liên quan đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Qua đó tạo đồng thuận, thống nhất triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, doanh nghiệp.

**2. Việc cụ thể hóa, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU**

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã xây dựng và ban hành 35 văn bản để lãnh đạo chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 02 của Tỉnh ủy. 100% các đảng ủy, chi bộ cơ sở trực thuộc ban hành các văn bản để cụ thể hóa thực hiện Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy, trong đó tập trung vào: Các quy định, quy chế làm việc; các chế độ, chính sách và các nội dung liên quan đến trách nhiệm và quyền hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động; các quy định về tài chính, quy chế quản lý và sử dụng tài sản; về quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật...

Ban Chấp hành Đảng bộ Khối đã ban hành, đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 01 (Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh) và Chỉ thị 01 (Đảng ủy Khối Doanh nghiệp) về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; cấp ủy cơ sở đã phối hợp chuyên môn ban hành hệ thống các văn bản, quy định, quy chế nội bộ tạo ra sự thông suốt trong lãnh đạo, điều hành, phát huy tối đa dân chủ, đề cao trách nhiệm cá nhân, mỗi đoàn kết trong từng cơ quan, doanh nghiệp.

**3. Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các đoàn thể và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.**

Việc xây dựng thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc được triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc, từng bước đi vào nền nếp, hiệu quả. Vai trò của cấp ủy đảng, công đoàn, đoàn thanh niên, ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện QCDC và phát huy quyền làm chủ của người lao động được phát huy và đã có những tác động tích cực đến hiệu quả, chất lượng hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, cấp ủy cơ sở đã quan tâm lãnh đạo xây dựng và thực hiện QCDC tại các cơ quan, doanh nghiệp. Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn luôn cập nhật các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước để xây dựng, bổ sung nội quy, quy chế, quy định của đơn vị đảm bảo các quy định đúng pháp luật, công khai, minh bạch, được phổ biến và lấy ý kiến rộng rãi trong nội bộ cơ quan, doanh nghiệp cũng như các tổ chức và cá nhân có liên quan trước khi ban hành.

Các cấp ủy đảng đã phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiến hành rà soát, bổ sung và tổ chức thực hiện các chính sách để tiếp tục thể chế hóa, cụ thể hóa kịp thời hiệu quả các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở, trên các lĩnh vực. Nhiều cơ quan đã đề ra các biện pháp cụ thể nâng cao năng lực quản lý Nhà nước, chú trọng, chú ý lắng nghe ý kiến Nhân dân trong xây dựng, ban hành các chính sách nhằm đáp ứng quyền, lợi ích, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân và doanh nghiệp, niêm yết công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, các chế độ chính sách, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, thực hiện các thủ tục hành chính thông qua hệ thống tự động hóa, thông tin điện tử, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân và doanh nghiệp. Áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý văn bản và điều hành công việc qua hệ thống mạng thông tin, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, giảm giấy tờ hành chính, bảo đảm thực hành tiết kiệm và cải cách lề lối làm việc theo hướng chuyên nghiệp hóa. Thực hiện Nghị định số 45/2020/NĐ-CP ngày 08/4/2020 của Chính phủ về thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, UBND tỉnh Hà Tĩnh đã công bố 920 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ban, ngành cấp tỉnh; hiện nay 100% đơn vị sở, ngành cấp tỉnh đã đạt mức độ 3, 4 về thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

Người đứng đầu các cấp ủy và thủ trưởng cơ quan trong các cơ quan hành chính Nhà nước cấp tỉnh luôn chú trọng việc tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với người dân theo Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về “Trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân”; Quyết định số 657-QĐ/TU, ngày 04/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Quy chế công tác tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh” và tập trung rà soát, giải quyết kịp thời những kiến nghị, nguyện

vọng chính đáng của Nhân dân, nhất là các vụ việc tồn đọng kéo dài, ý kiến phản ánh, góp ý trong công tác quản lý, điều hành và thái độ, phong cách làm việc của cán bộ, công chức, viên chức và những vấn đề người dân quan tâm, bức xúc. Tiêu biểu như: *Sở Tài nguyên và Môi trường, Thanh tra tỉnh, Đài Phát thanh - Truyền hình, Tòa án nhân dân tỉnh, Bệnh viện đa khoa tỉnh...*

Cán bộ, công chức thường xuyên có chương trình đi cơ sở, bám sát thực tiễn, gặp gỡ tiếp xúc với dân, lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của Nhân dân. Các cấp ủy trực thuộc quan tâm giải quyết dứt điểm những khiếu nại, tố cáo tồn đọng, kịp thời thông tin, đối thoại với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động để nắm tình hình tư tưởng, góp phần hạn chế tình trạng đơn, thư tố cáo vượt cấp, nặc danh.

Các đoàn thể, nhất là tổ chức công đoàn đã phối hợp lãnh đạo chuyên môn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đúng quy định; định kỳ tổ chức đối thoại giữa người lao động với lãnh đạo doanh nghiệp. Nhiều tổ chức công đoàn cơ sở, ban thanh tra nhân dân đã khẳng định vai trò trong việc giám sát thực hiện quy chế DCCS, đảm bảo việc thực hiện thực chất, hiệu quả<sup>2</sup>.

#### **4. Công tác thành lập, kiện toàn và đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo; kết quả hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở các cấp giai đoạn 2017-2022; công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình, mô hình xây dựng và thực hiện tốt QCDC ở cơ sở.**

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã chỉ đạo thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Dân chủ cơ sở Đảng ủy Khối, do đồng chí Bí thư Đảng ủy Khối làm Trưởng Ban, các thành viên được phân công nhiệm vụ gắn trách nhiệm của từng đồng chí phụ trách cơ sở; kiện toàn khi có thay đổi các thành viên (đã tiến hành kiện toàn 04 lần trong các năm 2017, 2019, 2020, 2022). Nhìn chung, các thành viên Ban Chỉ đạo đã phát huy tốt trách nhiệm được giao, thường xuyên bám sát cơ sở, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn vị, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành kế hoạch, công văn chỉ đạo, đồng thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở...

Có 14 đơn vị cơ sở đã thành lập ban chỉ đạo, kịp thời kiện toàn ban chỉ đạo<sup>3</sup> khi có biến động, thay đổi nhân sự, vị trí việc làm, các ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở nhìn chung đã có sự phân công nhiệm vụ cho từng thành viên khá cụ thể, từng bước phát huy vai trò trách nhiệm tham mưu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan,

<sup>2</sup> Kết quả đánh giá chất lượng tổ chức HNCCC cũng như thực hiện các nội dung của quy chế dân chủ cơ sở giai đoạn 2017-2022 Loại tốt 75 % tốt, loại khá 21%, loại trung bình: 4% Tiêu biểu những đơn vị Bảo hiểm xã hội, Ban dân Vận Tỉnh ủy, Thanh tra tỉnh, Đài phát thanh và truyền hình tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Cơ quan Đảng ủy khối, Sở Nội vụ, Sở ngoại vụ...

<sup>3</sup> Theo số liệu báo cáo nhận được hiện có 13 đơn vị đã thành lập và kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở: Sở Công Thương, Sở Giao thông vận tải, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Ngoại vụ, Sở Lao động, Thương binh và xã hội, Văn Phòng UBND tỉnh, Trường THPT Chuyên Hà Tĩnh, Trường Cao đẳng Công nghệ, Công ty cổ phần Dược Hà Tĩnh, Viễn Thông Hà Tĩnh, Hội Chữ thập Đỏ, Hội Người mù, Bảo hiểm Xã hội tỉnh.

doanh nghiệp xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các nội quy, quy chế, các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị; đồng thời tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực thi dân chủ trong hoạt động quản lý, điều hành, triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; công tác tổ chức cán bộ, đề bạt, luân chuyển bổ nhiệm, tuyển dụng lao động...<sup>4</sup>

Cấp ủy cơ sở, lãnh đạo cơ quan, doanh nghiệp tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước để nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về xây dựng các mô hình, điển hình thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”, trong đó tập trung xây dựng, nhân rộng các mô hình cải tiến kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh; phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong thực hiện QCDC cơ sở vận động người dân tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, các tổ Covid-19 cộng đồng, hiến máu nhân đạo, đền bù giải phóng mặt bằng các công trình trọng điểm, thực hiện chủ trương về sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã... Đặc biệt việc xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở gắn liền với chương trình cải cách hành chính, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong hiệu quả công tác và ý thức phục vụ Nhân dân trong cán bộ, công chức, viên chức bước đầu đã phát huy hiệu quả. Các ngành, các cấp đã sắp xếp tinh gọn tổ chức, bộ máy, xác định rõ hơn nhiệm vụ, rà soát, bãi bỏ một số văn bản không phù hợp, các thủ tục phiền hà, đãng tải công khai, dân chủ các thông tin và giải quyết thủ tục hành chính qua hệ thống thông tin điện tử, trang web, cùng với đó công khai đường dây “nóng”, xây dựng tiêu chuẩn ISO, hiện đại trong thực hiện dịch vụ công. Trung tâm hành chính công của tỉnh đã đi vào hoạt động đảm bảo phục vụ tốt hơn nhu cầu giao dịch của người dân và doanh nghiệp. Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) năm 2020, Hà Tĩnh xếp thứ 05 trên 63 tỉnh, thành phố trong cả nước và xếp thứ nhất tại khu vực Bắc Trung bộ, tăng 11 bậc so với năm 2019.

Các doanh nghiệp cụ thể hóa việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở bằng các quy định, quy chế cụ thể, đúng với đặc điểm và loại hình doanh nghiệp, thông qua hội nghị người lao động và đối thoại nơi làm việc các ý kiến, đề xuất về các điều kiện, phương tiện, môi trường lao động, các chế độ chính sách đều được chủ doanh nghiệp tiếp thu, giải trình, giải quyết tại hội nghị. Các quy định, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của người lao động đều được công khai, minh bạch góp phần trong việc ổn định tư tưởng, giữ gìn khối đoàn kết thống nhất trong doanh nghiệp. Thông qua các buổi đối thoại trao đổi trực tiếp giữa người lao động

---

<sup>4</sup> 1 đơn vị ban hành Nghị quyết về thực hiện Dân chủ cơ sở; 8 đơn vị ban hành chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02; 110 đơn vị ban hành các quy chế, quy định của nội bộ theo quy chế thực hiện dân chủ cơ sở; 40 đơn vị có các thỏa ước lao động...

hoặc đại diện tập thể lao động với người sử dụng lao động nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa người lao động và người sử dụng lao động để đảm bảo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

### **5. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện tốt QCDC ở cơ sở**

Công tác kiểm tra, giám sát được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quan tâm lãnh đạo, tổ chức thực hiện, trong 05 năm qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tiến hành kiểm tra 04 cuộc đối với 16 tập thể và 15 người đứng đầu liên quan đến việc tổ chức thực hiện QCDC<sup>5</sup>. Gồm các nội dung: Việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy, Nghị quyết 01 và Chỉ thị 01 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; về thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và QCDC cơ sở tại các đơn vị; việc xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp giữa cấp ủy với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể; việc thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp, chăm lo đời sống cho người lao động, việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Một số cấp ủy, UBKT cơ sở đã xây dựng và thực hiện kiểm tra, giám sát các nội dung về thực hiện QCDC cơ sở. Từ năm 2017 đến nay đã có 365 lượt tổ chức đảng cơ sở xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát đưa nội dung thực hiện QCDC cơ sở, đồng thời triển khai thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch đã đề ra. Các tổ chức cơ sở đảng đã kiểm tra đối với 437 lượt tổ chức đảng và 290 đảng viên, giám sát 456 lượt tổ chức đảng và 360 đảng viên về các nội dung liên quan đến thực hiện QCDC cơ sở. Trong đó tập trung vào kiểm tra, giám sát của cơ sở xây dựng các quy định, quy chế làm việc; các chế độ, chính sách và các nội dung liên quan đến trách nhiệm và quyền hạn đối với cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động; các quy định về tài chính, quy chế quản lý và sử dụng tài sản; về quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật....

Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát có sự chuyển biến rõ nét. Qua đó đã tăng cường kỷ luật, kỷ cương của Đảng, nâng cao tinh thần, thái độ, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ được giao; góp phần phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên; phát huy dân chủ, tạo sự đoàn kết, thống

<sup>5</sup> Gồm các đơn vị và người đứng đầu cấp ủy các đơn vị: Đảng bộ Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh, Đảng bộ Kho bạc nhà nước tỉnh, Đảng bộ Sở Công thương, Đảng bộ Cơ quan Tỉnh đoàn, Đảng bộ Bệnh viện Phục hồi chức năng tỉnh (2 lần); Báo Hà Tĩnh, Sở Khoa học - Công nghệ, Công ty CP Phát triển Công nghiệp - Xây lắp và Thương mại Hà Tĩnh, Công ty CP quản lý và xây dựng Công trình giao thông, Công ty Bảo Việt Nhân thọ Hà Tĩnh, Sở Tư pháp Hà Tĩnh; Sở Giao thông Vận tải Hà Tĩnh, Sở Tài nguyên và Môi trường; Thanh tra tỉnh, Trường Cao đẳng Y tế Hà Tĩnh.

nhất trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng đảng bộ, chi bộ, các tổ chức đoàn thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Khẳng định được vị trí, vai trò, công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, góp phần vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trong toàn Đảng bộ Khối. Tình hình chấp hành kỷ luật của tổ chức đảng và đảng viên trong toàn Đảng bộ Khối được thực hiện khá nghiêm. Việc thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên bảo đảm đúng nguyên tắc thủ tục, công minh, chính xác; kết quả xử lý kỷ luật đảng viên được công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng (báo, tạp chí của tỉnh và Website của Đảng bộ Khối), đã góp phần nâng cao tính chiến đấu, giáo dục của công tác kiểm tra, giám sát, ổn định tình hình trong các cơ quan, đơn vị

### **III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

#### **1. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP)**

Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai kê khai tài sản, thu nhập của cá nhân để cán bộ, đảng viên được biết và theo dõi, giám sát. Thực hiện tốt dân chủ trong đào tạo, sắp xếp, tuyển dụng, lựa chọn cán bộ; nhiều đơn vị, tổ chức đảng đã thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, sắp xếp lại tổ chức, chuyển đổi mô hình hành chính, luân chuyển cán bộ.

Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đã đi vào nề nếp. Các đơn vị đã tập trung thảo luận xây dựng, ban hành, sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế phối hợp giữa thủ trưởng cơ quan và ban chấp hành công đoàn, quy chế quản lý tài sản, trang thiết bị và phương tiện công; quy chế hoạt động, giám sát của ban chấp hành công đoàn, của ban thanh tra nhân dân, quy chế đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ... Nhiều cơ quan, đơn vị đã xây dựng nội dung nghị quyết hội nghị khá tốt, quy định rõ nhiệm vụ và trách nhiệm của các cá nhân, tổ chức liên quan nên việc thực hiện nghị quyết hội nghị được tổ chức một cách bài bản, nghiêm túc, hàng quý, 06 tháng đều tổ chức kiểm điểm, đánh giá những việc đã làm được, đề ra các giải pháp thực hiện các nội dung chưa làm được theo nghị quyết hội nghị đã đề ra, như: *Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Hà Tĩnh, Sở Công thương, Sở Giao thông vận tải, Sở Ngoại vụ, Sở Thông tin - Truyền thông, Bảo hiểm Xã hội tỉnh, Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh.*

Người đứng đầu các cơ quan đã thường xuyên quan tâm tiếp thu, giải đáp các ý kiến đóng góp, kiến nghị của công chức, viên chức, người lao động; bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan; kịp thời sửa đổi, bổ sung cũng như xây dựng mới các quy chế, quy định trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động như quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, kế

hoạch đào tạo, bồi dưỡng,... Qua đó, mỗi công chức, viên chức, người lao động đã nêu cao trách nhiệm trong việc tham gia đóng góp ý kiến của mình đối với các công việc chung của cơ quan, của ngành trước khi ra quyết định.

100% đơn vị đã thành lập ban thanh tra nhân dân và hoạt động khá hiệu quả, Những việc công chức, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra được thông qua ban thanh tra nhân dân. Ban thanh tra nhân dân đã tăng cường công tác theo dõi, giám sát việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác; theo dõi việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản, việc thực hiện quy chế làm việc và các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động; giám sát việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

Trong quan hệ giải quyết công việc với công dân, các tổ chức, hầu hết công chức, viên chức, người lao động đều thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, có mối quan hệ tốt với công dân, giải quyết công việc theo đúng thẩm quyền; không gây phiền hà, sách nhiễu cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo các cơ quan và công chức, viên chức, người lao động xác định rõ trách nhiệm, nghĩa vụ trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở. Nhờ đó đã thay đổi phong cách công tác, lề lối làm việc, góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành Kế hoạch số 11-KH/ĐUK, ngày 20/9/2019 và Hướng dẫn số 02-HD/ĐUK, ngày 11/12/2019 về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Thành lập các tổ công tác để trực tiếp hướng dẫn các cơ quan đơn vị triển khai tổ chức thực hiện. Dự thảo Báo cáo chính trị của các đảng bộ, chi bộ cơ sở được chuẩn bị sớm và được đưa ra thảo luận trong cán bộ, đảng viên, công chức từ 02 - 03 lần. Công tác nhân sự đảm bảo dân chủ, thực hiện được đúng quy trình 05 bước theo hướng dẫn của cấp trên. Quy trình giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy, ủy ban kiểm tra đảm bảo yêu cầu, tiêu chuẩn và cơ cấu, thực hiện dân chủ, khách quan theo Hướng dẫn số 04-HD/BTCTU và Hướng dẫn số 02-HD/ĐUK kể cả nhân sự tái cử, nhân sự tham gia lần đầu. Đã giảm được hơn 10% biên chế, các phòng chuyên môn được sắp xếp lại, bước đầu đã tự chủ tài chính. Việc thực hiện Nghị quyết 19 tại các đơn vị đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ trong cán bộ, công chức và người lao động nên không có tình trạng khiếu nại, khiếu kiện xảy ra... ý thức trách nhiệm của người lao động với công việc, với đơn vị được nâng lên.

Việc triển khai thực hiện các Quyết định số 217, 218 của Bộ Chính trị (khóa XI) về thực hiện giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng có nhiều chuyển biến tích cực, các hoạt động tổ chức tiếp dân, đối thoại với Nhân dân theo



Quyết định số 657-QĐ/TU của Tỉnh ủy được thực hiện nghiêm túc; các cơ quan, đơn vị theo chức năng nhiệm vụ đã thực hiện khá hiệu quả các hoạt động giám sát, tiếp xúc cử tri, tiếp dân, tích cực đối thoại nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân để kiến nghị, phản ánh đến diễn đàn Quốc hội, các cấp ủy đảng, chính quyền những vấn đề về chế độ chính sách, dân sinh, lao động việc làm, đền bù giải phóng mặt bằng sau sự cố môi trường biển...; việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân khá kịp thời, hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, đơn mạo danh, nặc danh, tin nhắn rác...

## **2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP và Nghị định số 149/2018/NĐ-CP, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP)**

Việc xây dựng và thực hiện QCDC trong các loại hình doanh nghiệp trong Đảng bộ Khối đã được quan tâm, các doanh nghiệp đã xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành các quy chế, quy định nhằm cụ thể hóa việc thực hiện quy chế dân chủ từ đó đã có tác dụng tích cực, tạo bầu không khí dân chủ, cởi mở, góp phần ổn định tình hình doanh nghiệp và phát triển sản xuất, kinh doanh.

Cấp uỷ đã chỉ đạo các đồng chí lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm phối hợp với công đoàn chuẩn bị nội dung tổ chức hội nghị người lao động, về tình hình sản xuất, kinh doanh, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, điều kiện việc làm, giải quyết các chế độ chính sách liên quan đến bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, giải quyết các chế độ chính sách cho người lao động khi thôi việc đúng quy định của Bộ Luật Lao động, ngày giờ công lao động, sắp xếp bố trí việc làm, các loại quỹ phúc lợi, khen thưởng do người lao động tham gia đóng góp... Thông qua hội nghị người lao động 06 tháng, 01 năm, góp phần xây dựng phát triển doanh nghiệp hài hòa ổn định. Hàng năm, 100% doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động; 40/40 tổ chức công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp đều tích cực tham gia xây dựng quy chế dân chủ cơ sở và các nội quy, quy định của đơn vị.

Hầu hết các doanh nghiệp đã bầu được tổ chức đại diện cho người lao động theo quy định và tổ chức đối thoại theo yêu cầu của người lao động. Nội dung chủ yếu liên quan việc làm, thu nhập của người lao động; vai trò của tổ chức công đoàn tham gia thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc, bầu ban thanh tra nhân dân... Duy trì các phong trào thi đua lao động sản xuất, các phong trào “Dân vận khéo”, vận động người lao động đóng góp ủng hộ quỹ “vì người nghèo”, quỹ “ủng hộ bão lụt”, quỹ “mái ấm Công đoàn”.... Qua việc thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, lãnh đạo doanh nghiệp và người lao động nhận thức sâu sắc hơn về ý nghĩa của việc thực hiện quy chế dân chủ trong doanh nghiệp, không để xảy ra mất đoàn kết

nội bộ, sản xuất, kinh doanh ổn định và phát triển, thực hiện tốt việc nộp thuế cho Nhà nước đạt và vượt chỉ tiêu, tiêu biểu như: *Đảng bộ Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hà Tĩnh, Ngân hàng TMCP Ngoại thương Hà Tĩnh, Viễn thông Hà Tĩnh, Bưu điện tỉnh, Công ty Cổ phần Phát triển công nghiệp xây lắp và Thương mại Hà Tĩnh, Công ty TNHH MTV Cao su Hương Khê - Hà Tĩnh, Công ty Cổ phần Dược Hà Tĩnh...*

Nhìn chung, các doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp có vốn Nhà nước chi phối thực hiện QCDC ở cơ sở tốt, bài bản, quy củ hơn các doanh nghiệp cổ phần, doanh nghiệp tư nhân. Các tổ chức công đoàn cơ sở phát huy được vai trò đại diện, chủ động phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động và thực hiện QCDC ở cơ sở.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/TU**

Việc thực hiện QCDC ở các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh có vai trò rất quan trọng, có tác động tích cực đến hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của các cơ quan, đơn vị, từ đó góp phần quan trọng vào việc ổn định xã hội, củng cố niềm tin của Nhân dân vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Việc thực hiện dân chủ ở cơ sở đã tạo ra bầu không khí dân chủ, cởi mở, thực hiện tốt hơn quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên và quần chúng, từ đó tạo thêm động lực thúc đẩy việc thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội trên mỗi lĩnh vực công tác của cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh cải cách hành chính, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân, quyết liệt trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đổi mới, sắp xếp và kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Từ đó, đã làm chuyển biến về ý thức và phong cách làm việc của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đồng thời tạo sự đồng thuận trong cơ quan, đơn vị, góp phần phòng ngừa và hạn chế khiếu kiện, khiếu nại; ngăn chặn và đẩy lùi tiêu cực, lãng phí, tham nhũng, giúp cơ quan, đơn vị ổn định, phát triển.

Đối với các doanh nghiệp quy chế dân chủ đã góp phần làm chuyển biến nhận thức trong cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động, giữ vững sự ổn định và phát triển của các doanh nghiệp, tạo động lực quan trọng trong việc hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch hàng năm; bảo đảm cho người lao động có điều kiện tham gia trực tiếp vào xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển.

Thực hiện tốt dân chủ cơ sở đã tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác giữa cấp ủy, lãnh đạo đơn vị và các tổ chức đoàn thể được thường xuyên và chặt

chẽ hơn, nhất là trong chỉ đạo, vận động, động viên cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động tham gia thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng cơ quan đơn vị văn hóa, văn hóa doanh nghiệp, các cuộc vận động, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh... Tiếp thu được nhiều ý kiến tham gia vào việc ban hành các chính sách về phát kinh tế - xã hội cũng như giữ vững, đảm bảo an ninh - trật tự trên địa bàn tỉnh.

Các tổ chức đoàn thể tiếp tục được phát huy, thường xuyên đổi mới phương thức hoạt động gắn việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của tỉnh. Cán bộ, đoàn viên, hội viên với vị trí công việc của mình gắn với các hoạt động tình nghĩa, từ thiện, nhân đạo... đã tích cực, chủ động tuyên truyền, vận động các tầng lớp Nhân dân thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước, nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã góp phần đưa kinh tế - xã hội của tỉnh phát triển, đặc biệt là phong trào xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh đạt được nhiều kết quả nổi bật và được Trung ương chọn làm điểm xây dựng tỉnh nông thôn mới.

## **V. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Tồn tại, hạn chế**

- Một số cấp ủy nhận thức về mục đích, ý nghĩa, nhiệm vụ việc triển khai Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy chưa cao nên chưa thực sự quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở, nhất là người đứng đầu, chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nội dung Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy đối với cán bộ, đảng viên, công chức trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Bên cạnh đó việc tổ chức thực hiện Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy ở một số cơ quan, đơn vị đang vẫn đang còn hình thức. Nội dung thực hiện dân chủ cơ sở nhiều đơn vị chưa rõ, cá biệt, có đơn vị thực hiện QCDC cơ sở chưa tốt nên dẫn đến có đơn thư khiếu nại.

- Nhận thức của một số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về việc thực hiện quy chế dân chủ chưa đầy đủ, hiểu chưa đúng, dẫn đến khi tổ chức các hội nghị đối thoại, hội nghị người lao động chủ yếu là nêu yêu cầu, đề xuất về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, mà chưa đi vào đề xuất, đối thoại làm rõ những vấn đề về chế độ chính sách, quyền lợi chính đáng của người lao động.

- Vận dụng cụ thể các nội dung về thực hiện Nghị quyết 02 tại một số cơ quan, đơn vị còn thiếu chiều sâu, chưa sát hợp nên chưa phát huy được hiệu quả. Nhất là việc triển khai Nghị quyết 02 bằng việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua tại một số cơ quan, đơn vị chưa rõ nét, nhiều cơ quan, đơn vị chỉ phát

động phong trào thi đua mang tính chất chung chung, không đề ra kế hoạch, giải pháp để tổ chức thực hiện các phong trào thi đua nên hiệu quả thấp.

- Chưa xây dựng được nhiều mô hình, điển hình trong thực hiện dân chủ cơ sở ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để từ đó tạo sức lan tỏa, nhân rộng trong Đảng bộ Khối.

- Việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức chưa đúng quy định về thời gian, nội dung hội nghị còn sơ sài. Có cơ quan, đơn vị còn nhầm lẫn giữa tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức với hội nghị tổng kết năm. Hoạt động của ban thanh tra nhân dân và tổ đại diện cho người lao động còn mang tính hình thức, chưa phát huy được vai trò giám sát, vai trò đại diện cho người lao động. Nhiều cơ quan, đơn vị chưa xây dựng được kế hoạch hoạt động của ban thanh tra nhân dân.

- Việc phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể của các đơn vị trong việc thực hiện QCDC cơ sở chưa được thường xuyên, chưa phát huy hiệu quả vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện và giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ.

## **2. Nguyên nhân**

- Một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cấp ủy đảng, người đứng đầu chưa quan tâm đúng mức việc tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở, chưa chú trọng việc xây dựng các mô hình, điển hình thực hiện dân chủ cơ sở.

- Công tác kiểm tra, giám sát ở cơ sở trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02 chưa thực sự hiệu quả. Hoạt động thanh tra, ban Thanh tra nhân dân có nơi còn hình thức, chưa phát huy tốt vai trò vị trí của công tác thanh tra, ban thanh tra nhân dân.

- Công tác phối hợp của công đoàn với chuyên môn trong việc tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị người lao động có nơi chưa chặt chẽ, thiếu nhuần nhuyễn; tổ chức thực hiện nội quy, quy chế, nghị quyết của hội nghị còn lúng túng. Cán bộ công đoàn cơ sở đều là kiêm nhiệm lại thường xuyên thay đổi; kinh nghiệm hoạt động, phối hợp tổ chức xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở còn hạn chế, thời gian đầu tư cho công tác công đoàn chưa nhiều.

- Chính sách tự chủ trong một số lĩnh vực đối với đơn vị sự nghiệp công lập chậm được ban hành nên việc thực hiện đạt hiệu quả chưa cao. Một số doanh nghiệp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh nên chưa thực hiện tốt QCDC ở cơ sở như: Chế độ tiền lương, thưởng và một số quyền lợi đối với người lao động chưa tốt.

## **3. Bài học kinh nghiệm**

*Thứ nhất*, cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể, nhất là người đứng đầu có nhận thức đúng, đầy đủ về vai trò, vị trí của việc thực hiện QCDC cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, đặc biệt

là Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy và phải có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, thường xuyên; luôn quán triệt việc thực hiện QCDC cơ sở là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và người lao động trong các đơn vị.

*Thứ hai*, cán bộ, công chức trong các cơ quan Nhà nước phải luôn đề cao vai trò “làm chủ”, “là chủ” của Nhân dân; các cơ chế, chủ trương, chính sách khi xây dựng và thực hiện phải xuất phát từ lợi ích chính đáng, hợp pháp của Nhân dân; quán triệt phương châm: “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát” trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, đoàn thể. Từ đó, tham mưu các chủ trương, cơ chế, chính sách của ngành, cơ quan, đơn vị phù hợp.

*Thứ ba*, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, các nội dung Nghị quyết số 02 của Tỉnh ủy gắn với thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng Đảng. Thực hiện nghiêm túc đối thoại với cán bộ, công chức, viên chức, chế độ tiếp công dân, nắm bắt tình hình Nhân dân, giải quyết kịp thời các bức xúc của cán bộ, công chức và người dân

*Thứ tư*, Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”. Đồng thời, phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức trước quần chúng Nhân dân. Thực hiện QCDC ở cơ sở là khơi dậy tính sáng tạo của cán bộ, công chức và người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao góp phần vào phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và kết quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

*Thứ năm*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, sách nhiễu Nhân dân; thực hiện kịp thời công tác sơ, tổng kết, thi đua khen thưởng, biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình trong thực hiện có hiệu quả QCDC ở cơ sở.

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI**

#### **I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1.** Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy gắn với tổ chức thực hiện các văn bản của Trung ương, của Quốc hội và Chính phủ về thực hiện QCDC ở cơ sở để không ngừng nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về dân chủ và thực hành dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của các đảng bộ, chi bộ cơ sở, đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc lãnh đạo thực hiện QCDC ở cơ sở. Thường xuyên chỉ đạo kiểm tra đánh giá việc thực hiện, lấy kết quả việc thực hiện QCDC ở cơ sở để xem xét, đánh giá tổ chức Đảng hàng năm.

3. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác dân vận của cơ quan Nhà nước; bảo đảm nguyên tắc mọi chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phải xuất phát từ lợi ích và nguyện vọng chính đáng của người dân; tăng cường đối thoại với dân, với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức hằng năm; thực hiện tốt quy chế tiếp dân, giải quyết kịp thời ý kiến, kiến nghị của công chức, viên chức, người lao động, đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, nhất là những vấn đề liên quan trực tiếp đến chế độ, chính sách đến doanh nghiệp và Nhân dân.

4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, kịp thời củng cố, kiện toàn các ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở các cấp và cán bộ phụ trách công tác dân vận ở các cơ quan, đơn vị. Tăng cường thực hiện dân chủ cơ sở, đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, phát huy tinh thần yêu nước, thực hành dân chủ, tạo phong trào sâu rộng xây dựng văn hoá công sở, văn hoá doanh nghiệp, đô thị văn minh, nông thôn mới...

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện QCDC ở cơ sở. Tạo mọi điều kiện để các đoàn thể, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tham gia xây dựng, phản biện các cơ chế, chính sách, các chương trình, dự án, bảo đảm phù hợp với thực tiễn và lợi ích của người dân.

6. Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02 của Tỉnh ủy và các chủ trương của Đảng, Nhà nước về QCDC cơ sở ở các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức đoàn thể; kịp thời chấn chỉnh những sai phạm, xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng dân chủ gây mất đoàn kết nội bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Quan tâm công tác sơ kết, tổng kết, rút ra bài học, kinh nghiệm, giải đáp kịp thời những vấn đề thực tiễn đặt ra, từ đó tham mưu các chủ trương, chính sách phù hợp với tình hình mới.

## **II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

### **1. Đối với Trung ương**

- Đề nghị Quốc hội sớm ban hành Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở để đảm bảo tính pháp lý cao hơn trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Đề nghị Trung ương sớm nghiên cứu ban hành, hướng dẫn cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập để có sự thống nhất trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khoá XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

## **2. Đối với tỉnh**

Theo Quy định số 293, 294-QĐ/TW của Ban Bí thư, Đảng uỷ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, thành phố không có nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo về công tác dân vận. Vì vậy, Trung ương, Tỉnh cần nghiên cứu ban hành quy định, quy chế cụ thể về công tác dân vận ở Đảng uỷ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh để công tác dân vận nói chung và việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nói riêng có tính đồng bộ hơn.

### Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh uỷ, (để b/c)
- BCĐ thực hiện QCDCCS của tỉnh,
- BTV Đảng uỷ Khối,
- Các ban XD Đảng, UBKT, VP ĐUK,
- Các đảng uỷ, chi bộ cơ sở,
- Các tổ chức đoàn thể trực thuộc ĐUK,
- Lưu Văn phòng Đảng uỷ Khối.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Nguyễn Đình Hải**