

Hà Tĩnh, ngày 27 tháng 10 năm 2021

*
Số - BC/ĐUK
(Dự thảo)

BÁO CÁO

**sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK, ngày 10/10/2016
và Chỉ thị số 01-CT/ĐUK, ngày 10/3/2016 của Đảng ủy Khối về xây dựng
văn hóa công sở và văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh hiện có 109 tổ chức cơ sở đảng (gồm 68 đảng bộ và 41 chi bộ cơ sở), với gần 8.341 đảng viên. Có 03 tổ chức đoàn thể: Công đoàn viên chức tỉnh có 51 công đoàn cơ sở, với 3.916 đoàn viên; Đoàn Thanh niên Khối có 82 tổ chức cơ sở đoàn, với 7.500 đoàn viên; Hội Cựu chiến binh Khối có 26 hội cơ sở, với 528 hội viên.

Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Khối là hạt nhân chính trị trong các sở, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị, doanh nghiệp của tỉnh. Phần lớn đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động được đào tạo cơ bản về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị; trưởng thành trong thực tiễn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trung thành, tận tụy, đoàn kết, nhất trí cao, năng động, sáng tạo và gắn bó với Nhân dân, nhiều đồng chí giữ chức vụ quan trọng trong hệ thống chính trị và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của tỉnh.

Xác định tầm quan trọng để góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thời điểm khi chưa tiến hành họp nhất, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ hai Đảng ủy Khối đã ban hành: Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK của Ban Chấp hành Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về tăng cường lãnh đạo xây dựng văn hóa công sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển của tỉnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Chỉ thị số 01-CT/ĐUK của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy trong xây dựng phát triển văn hóa doanh nghiệp, văn hóa doanh nhân (sau đây gọi là nghị quyết, chỉ thị).

Quá trình triển khai thực hiện nghị quyết, chỉ thị trong điều kiện có nhiều thuận lợi: Tình hình chính trị tiếp tục ổn định, kinh tế - xã hội có bước phát triển; Đảng, Nhà nước, tỉnh ban hành nhiều chủ trương, nghị quyết, văn bản... về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, nhất là công tác cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ. Tuy vậy, do yêu cầu của sự phát triển kinh tế - xã hội trong thời kỳ mới, đã đặt ra nhiều thách thức đối với việc xây dựng và phát huy những giá trị văn hóa công sở, văn hóa doanh

nghiệp; nhận thức của một số cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa đúng mức, các cơ chế, chính sách, nguồn lực chưa được quan tâm thỏa đáng, mặt trái của cơ chế thị trường... đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến quá trình triển khai và thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung của nghị quyết, chỉ thị.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được quan tâm thường xuyên tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và trách nhiệm của tập thể và cá nhân trong thực hiện xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

Đảng bộ tập trung quán triệt, lãnh đạo thực hiện kịp thời, đầy đủ các chủ trương, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, Đảng ủy Khối về xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã thành lập Ban Chỉ đạo do đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy Khối làm Trưởng ban, ban hành 38 văn bản... để lãnh đạo, chỉ đạo. Việc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai nghị quyết, chỉ thị được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc... Định kỳ gắn với sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã chỉ đạo tổ chức sinh hoạt chuyên đề, thảo luận chủ đề về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp¹. Đảng ủy Khối và một số đơn vị đã mời giảng viên Trung ương trực tiếp trao đổi, phổ biến chuyên đề về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trong thời kỳ cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Một số tổ chức cơ sở đảng ban hành kế hoạch, thành lập bộ phận giúp việc, phân công các bộ phận, cá nhân theo dõi việc tổ chức thực hiện nghị quyết, chỉ thị².

Quá trình thực hiện đã gắn với một số nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, nhất là thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Nghị quyết số 18, 19 Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương 6 (khóa XII) về đổi mới, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; Chỉ thị số 05 về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các đề án, quy chế dân chủ cơ sở; các quy định về nêu gương của cán bộ, đảng viên³, Chỉ thị số 05/CT-TTg, ngày 09/02/2018 của Thủ tướng Chính phủ, các kết luận, quy định, kế hoạch của Tỉnh; tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện nghị quyết, chỉ thị, vinh danh, biểu dương 10 tập thể có nhiều thành tích xuất sắc. Từ đó, đã tạo hiệu ứng tích cực nhằm chấn chỉnh lề lối, tác phong, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của mỗi cán bộ,

¹ 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức học tập, quán triệt, triển khai nghị quyết, chỉ thị.

Chỉ riêng từ đầu tháng 4 đến 15/5/2021, đã có 62/109 đảng bộ, chi bộ cơ sở tổ chức sơ kết, sinh hoạt chuyên đề 5 năm thực hiện nghị quyết, chỉ thị số 01 của Đảng ủy Khối.

² Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở NN và PTNT, Đài PT-TH, Tòa án ND tỉnh, Sở TT và TT, CTCP PTCN, xây lắp và thương mại...

³ 5 năm qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức tuyên dương 193 điển hình tiên tiến (67 tập thể, 126 cá nhân); các tổ chức cơ sở đảng đã tuyên dương 2.412 điển hình tiên tiến (963 tập thể, 1.449 cá nhân), nhiều tập thể, cá nhân đã có nhiều mô hình hay, việc làm cụ thể, thiết thực với những thành tích rõ nét trong quá trình học tập và làm theo Bác.

đảng viên và người lao động, góp phần đưa việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp đi vào hiệu quả, thiết thực.

Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã quan tâm xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định đảm bảo điều hành, tổ chức thực hiện thông suốt, hiệu quả⁴. 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã ban hành kế hoạch, công văn, kết luận và nhiều văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo. Hằng năm, các cấp ủy cơ sở đã triển khai cho đảng viên ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; định kỳ 6 tháng đảng viên tự đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện trước chi bộ, xem đây là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên. Hầu hết các cơ quan, đơn vị đã ban hành tiêu chuẩn đạo đức công vụ, nghề nghiệp, lựa chọn các khẩu hiệu hành động ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện⁵... Nhiều cấp ủy, cơ quan, doanh nghiệp đã rà soát, lựa chọn các vấn đề trọng tâm để xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, trở thành phong trào thường xuyên của cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo hiệu ứng lan tỏa trong toàn ngành, toàn Khối⁶.

Các tổ chức đoàn thể Khối: Công đoàn Viên chức, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh Khối đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các nội dung nghị quyết, chỉ thị bằng nhiều chương trình, kế hoạch. Tăng cường chỉ đạo các đoàn thể tham mưu cho cấp ủy tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, hội viên về tầm quan trọng, ý nghĩa, các nội dung về văn hóa công sở, đạo đức công vụ, cải cách hành chính, chỉnh trang khuôn viên trụ sở, phòng làm việc xanh, sạch, đẹp...; chỉ đạo 100% cán bộ, đoàn viên, hội viên ký cam kết thực hiện tốt quy chế văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp của đơn vị; đưa nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa vào sinh hoạt của các đoàn thể⁷. Nhiều đoàn thể ở các cơ quan, doanh nghiệp đăng ký cấp ủy, lãnh đạo cơ quan đảm nhận triển khai nhiều phần việc, công trình có ý nghĩa thiết thực.

2. Thông qua xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức,

⁴ 97 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành quy chế văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; 92 đơn vị ban hành bộ quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; 95 đơn vị có quy định về trang phục, sử dụng điện thoại trong hội họp và giao dịch công việc...

⁵ Đảng bộ Thanh tra tỉnh với chuẩn mực “thực thi nhiệm vụ minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả”; Đảng bộ Cục QLTT với chuẩn mực “Rèn tác phong chính quy, luyện ứng xử văn hóa”; Đảng bộ Công ty CP Cấp nước với chuẩn mực “Vui lòng khách đến, vừa lòng khách đi”; Đảng bộ Ngân hàng NN và PTNT với chuẩn mực “Trung thực, kỷ cương, sáng tạo, chất lượng, hiệu quả”...)

⁶ Các bệnh viện với phong trào xanh - sạch - đẹp và hài lòng người bệnh; Công ty CP Dược Hà Tĩnh phong trào tích cực nghiên cứu đề tài khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật; cơ quan Đảng ủy Khối phong trào vệ sinh công sở ngày cuối tuần... phong trào về kỷ cương hành chính)

⁷ Phối hợp với Sở Nội vụ phát động và triển khai thành công hai cuộc thi viết sáng kiến về cải cách hành chính năm 2016, 2018, được Ủy ban nhân dân tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen.

người lao động có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao

Việc xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động ngày càng được chú trọng, cơ bản đáp ứng yêu cầu thực tiễn tình hình mới. Gắn với xây dựng và triển khai Đề án vị trí việc làm, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị đã triển khai đồng bộ, hiệu quả, đúng quy trình, quy định về công tác cán bộ, đồng thời có kế hoạch, cơ chế, giải pháp tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để tập trung xây dựng, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ; tác phong, phong cách chuẩn mực trong thực thi công vụ; sự quy chuẩn hóa các thủ tục, quy trình thực hiện công vụ đòi hỏi cán bộ, công chức, viên chức phải được đào tạo đúng chuyên ngành, có trình độ kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ, có ý thức tốt, tính kỷ luật để đạt hiệu quả công việc cao. Triển khai thực hiện nghiêm việc rà soát, đánh giá, phân loại... đảm bảo dân chủ, công khai, công bằng.

Nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt công tác tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao; có chế độ đãi ngộ, xây dựng vị trí việc làm, bố trí công việc phù hợp với trình độ, năng lực, từng bước đưa việc sử dụng, bố trí cán bộ vào nền nếp, công khai, dân chủ, hiệu quả, từ đó góp phần hạn chế các sai phạm, củng cố, tạo niềm tin trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Tính trong giai đoạn từ năm 2016 - 2021, toàn Đảng bộ có trên 1.500 lượt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia các khóa học nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ; trên 1.000 lượt cán bộ được đào tạo lý luận chính trị từ trung cấp trở lên. Công tác quy hoạch cán bộ được quan tâm thực hiện. Chính vì vậy, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong Khối ngày càng được nâng lên, hầu hết có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Khối các cơ quan quản lý Nhà nước hầu hết gương mẫu chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, chú trọng xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực trong giao tiếp, giải quyết công việc với Nhân dân, với đồng nghiệp, nhất là việc thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/ĐUK, ngày 29/10/2012 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống trong cán bộ, đảng viên; hằng năm được tham gia các lớp tập huấn về kỹ năng giao tiếp, ứng xử⁸; nhiều đơn vị bố trí hòm thư góp ý, công khai số điện thoại

⁸ Văn phòng Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Ngoại vụ, Trường Chính trị Trần Phú, Trường Đại học Hà Tĩnh tổ chức...

đường dây nóng... để người dân, doanh nghiệp phản ánh, góp ý về tinh thần phục vụ, thái độ giao tiếp, ứng xử trong thực thi công vụ.

Các đơn vị thuộc Khối doanh nghiệp tập trung lãnh đạo cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, ý thức tôn trọng pháp luật, giữ gìn chữ tín trong hoạt động; quan tâm củng cố và phát huy giá trị thương hiệu, giá trị doanh nghiệp. Thường xuyên chăm lo xây dựng nguồn nhân lực, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là xây dựng đội ngũ công nhân trẻ có bản lĩnh chính trị vững vàng, học vấn chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức hội nhập, quản trị doanh nghiệp, ý thức văn hóa kinh doanh; thường xuyên đổi mới và nâng cao chất lượng, thái độ phục vụ, chăm sóc khách hàng theo tiêu chuẩn 5S. Đồng thời, mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động đã tích cực và thực hiện nghiêm phong trào thi đua “Ba không” của Ủy ban nhân dân tỉnh “Không đánh bài, không tệ nạn, không mất an toàn giao thông”.

Tại hầu hết các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã xác định sự cần thiết phải nâng cao ý thức trách nhiệm, làm việc tận tụy; nêu cao lòng yêu nghề, niềm tự hào về nghề nghiệp, xây dựng tác phong, lễ lối làm việc văn minh, lịch sự, thân thiện, thái độ tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân, góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức “Trung thành - Tận tụy - Sáng tạo - Gương mẫu; thực hiện “4 xin”: Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; “4 luôn”: Luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ..., thể hiện đúng bản chất của nền hành chính phục vụ, được các tổ chức, cá nhân, nhất là cộng đồng doanh nghiệp đánh giá cao. Trong giao tiếp với đồng chí, đồng nghiệp, luôn có thái độ lịch sự, hòa nhã, có tinh thần hợp tác và hỗ trợ lẫn nhau, có tinh thần xây dựng khối đoàn kết nội bộ. Hầu hết các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước về lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ phụ trách các lĩnh vực thường xuyên làm việc, tiếp xúc với Nhân dân. Những năm gần đây, dư luận về hiện tượng những nhiều, phiền hà đã giảm nhiều so với trước; tình trạng đi muộn, về sớm, ăn sáng, uống cà phê, rượu, bia trong giờ hành chính... được chấn chỉnh, khắc phục triệt để.

Về trang phục tại các cơ quan hành chính nhà nước và khi thi hành công vụ đảm bảo gọn gàng, nghiêm túc, đúng quy định; trang phục của cán bộ, công nhân viên, người lao động tại các doanh nghiệp được thực hiện theo quy định, đảm bảo an toàn, phù hợp với đặc điểm, tính chất công việc chuyên môn⁹; thực hiện nghiêm túc quy định về trang phục, lễ phục trong các ngày lễ, kỷ niệm,

⁹ Một số ngành, đơn vị, doanh nghiệp có tính đặc thù như: Viện kiểm sát nhân dân, Thanh tra tỉnh, Cục Hải quan, Cục Quản lý thị trường, Kho bạc Nhà nước, hệ thống các ngân hàng, Xăng dầu, Viễn thông, Điện lực...

chào cờ đầu tháng... Nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động may đồng phục, lễ phục. Việc đeo thẻ trong thực thi nhiệm vụ, công vụ nhìn chung dần đi vào nề nếp, nhất là những đơn vị, bộ phận thường xuyên phải tiếp xúc với các tổ chức, người dân.

3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, đẩy mạnh công tác cải cách hành chính

Việc xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh được các cấp ủy hết sức quan tâm, luôn xác định mục tiêu phải tập trung xây dựng văn hóa trong Đảng, văn hóa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là nhân tố quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Công tác cải cách hành chính có nhiều chuyển biến tích cực, các cuộc điều tra, khảo sát về hiệu quả thực hiện cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính cũng như sự hài lòng của người dân đã thu được những kết quả tốt. Chất lượng giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, dịch vụ công trực tuyến được nâng cao, tạo bước đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, nhất là cải thiện các chỉ số cấp tỉnh¹⁰. Về cơ bản, đa số các đơn vị, cơ quan thuộc khối hành chính đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, tận tâm, tận tụy, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân.

Hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được cải tiến theo hướng hiện đại, thuận tiện, hiệu quả. Mối quan hệ trong công sở, doanh nghiệp, giữa lãnh đạo với nhân viên, giữa các đồng nghiệp ngày càng được củng cố, thắt chặt, gần gũi, góp phần xây dựng khối đoàn kết, thống nhất và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao; hiện tượng đơn thư nặc danh, tố cáo trong cơ quan, đơn vị ngày càng giảm. Việc ứng dụng công nghệ thông tin, hệ thống quản lý chất lượng theo chuẩn được triển khai, áp dụng nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực. Hầu hết các cơ quan, doanh nghiệp trong Khối đã sử dụng các phần mềm văn phòng điện tử (IO), phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc (SSO), điều hành tác nghiệp điện tử, sử dụng chữ ký số, thực hiện số hóa văn bản, hội họp trực tuyến, cổng thông tin điện tử... Hoạt động của các cơ quan, doanh nghiệp được cải tiến theo hướng tinh gọn, đảm bảo công khai, minh bạch, hướng đến tạo điều kiện thuận tiện nhất cho khách hàng, người dân đến giao dịch.

Điều kiện về cơ sở vật chất, trụ sở cơ bản đáp ứng nhu cầu làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; các vị trí từ biển tên trụ sở, sơ đồ phòng làm việc, bảng led tuyên truyền, hệ thống đèn trang trí, thiết bị chiếu sáng, các khu vực để xe, khu luyện tập, thi đấu thể thao... được bố trí

¹⁰ Năm 2016: Chỉ số PAPI xếp thứ 2; PCI thứ 39, PAR-INDEX thứ 17 cả nước. Năm 2017: Chỉ số PAPI xếp thứ 12; PCI thứ 33, PAR-INDEX thứ 17 cả nước; Năm 2018: Chỉ số PAPI xếp thứ 7; PCI thứ 23, PAR-INDEX thứ 13 cả nước; Năm 2019: Chỉ số PAPI xếp thứ 12 cả nước; Năm 2020: Chỉ số PAPI xếp thứ 5 cả nước và xét thứ nhất tại khu vực Bắc Trung bộ. Tiêu biểu: Văn phòng UBND tỉnh, Sở Tư pháp, Sở Xây dựng, Sở KH và CN, Sở TT và TT, Sở Tài chính, Thanh tra tỉnh...

hài hòa, bắt mắt, tạo điểm nhấn trong khuôn viên và phát triển đô thị. Thời gian gần đây, nhiều sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh được quan tâm đầu tư xây mới, bố trí sắp xếp lại, nhiều doanh nghiệp đầu tư xây dựng, sửa chữa, nâng cấp trụ sở..., từng bước đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, hiện đại hóa công sở và doanh nghiệp, tạo cảnh quan, môi trường thân thiện, góp phần vào xây dựng đô thị văn minh, sáng, xanh, sạch, đẹp¹¹. Đến nay, nhìn chung việc trang bị phương tiện làm việc ở hầu hết các cơ quan, doanh nghiệp cơ bản đã đáp ứng yêu cầu làm việc tối thiểu cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

4. Công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm, góp phần tạo chuyển biến tích cực trên các nội dung xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh

Định kỳ, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phối hợp với Ban Cán sự đảng UBND tỉnh cho ý kiến để đánh giá, xếp loại các đơn vị khối sở, ngành, cơ quan trong thực hiện cải cách hành chính. Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đã đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân vào chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm; gắn nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, công tác cải cách hành chính, các quy định về trách nhiệm nêu gương. Giai đoạn từ năm 2016 - 2020, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức kiểm tra, giám sát đối với 19 tổ chức cơ sở đảng và 09 người đứng đầu cấp ủy; cấp ủy và ủy ban kiểm tra cơ sở đã kiểm tra, giám sát 174 cuộc đối với 348 tập thể, cá nhân. Một số nội dung nhiệm vụ cụ thể được các cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, có kiểm tra, đánh giá hằng năm như: việc xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; các quy chế, quy định quản lý nội bộ; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, tang, lễ hội; công tác cải cách hành chính, chống nhũng nhiễu, phiền hà, tiêu cực, xây dựng cảnh quan môi trường sáng, xanh, sạch, đẹp; gương mẫu thực hành tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm¹²... Thông qua công tác kiểm tra, giám sát đã đánh giá kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, phát hiện những cách làm hay, sáng tạo; những nhân tố tích cực, mô hình điển hình để tuyên truyền, nhân rộng trong Đảng bộ; đồng thời khắc phục những hạn chế, thiếu sót; đề xuất, kiến nghị các giải pháp, hình thức tổ chức phù hợp nhằm tiếp tục đẩy mạnh thực hiện xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp đạt hiệu quả cao hơn.

¹¹ Tiêu biểu như: Văn phòng UBND tỉnh, Bảo hiểm xã hội, Cục Thuế, Sở Nông nghiệp và PTNT, Báo Hà Tĩnh, Ban Quản lý dự án dân dụng và công nghiệp, Ngân hàng TMCP Ngoại thương - Chi nhánh Hà Tĩnh, Ngân hàng NN&PTNT - Chi nhánh Hà Tĩnh II, Công ty Xăng dầu Hà Tĩnh...

¹² Tiêu biểu như: Bệnh viện Đa khoa tỉnh, Bệnh viện Y học cổ truyền, Viện kiểm sát Nhân dân tỉnh, BQL Dự án dân dụng và công nghiệp, Sở Ngoại vụ, Công ty Xăng dầu Hà Tĩnh...

Đánh giá kết quả chung: Sau 05 năm triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng ủy Khối về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp đã đạt kết quả tích cực. Nhận thức của hầu hết cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị, của cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ được nâng lên rõ nét, tạo sự hưởng ứng, hiệu ứng và phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Các quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu trong nghị quyết, chỉ thị đã cơ bản hoàn thành, một số chỉ tiêu hoàn thành vượt mức đề ra, góp phần tạo môi trường làm việc trang nghiêm, khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp và thân thiện; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm và kỹ năng nghề nghiệp, thái độ giao tiếp, ứng xử, giải quyết công vụ chuyên biến rõ. Hết năm 2020, có 88/109 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Đảng bộ Khối được UBND các huyện, thành phố, thị xã công nhận đạt chuẩn văn hóa (chiếm tỷ lệ 80,73%); riêng tại thành phố Hà Tĩnh, đã có 80/94 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, chiếm tỷ lệ 85,2% (45 cơ quan, 17 đơn vị, 18 doanh nghiệp).

Những kết quả đạt được qua lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp đã góp phần cùng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tham mưu, triển khai thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhiệm kỳ 2015-2020; nâng chỉ số xếp hạng PAPI, SIPAS... của tỉnh lên nhiều bậc so với các tỉnh, thành phố trong cả nước, nhất là các tỉnh trong khu vực Bắc Trung Bộ.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Một số cấp ủy, người đứng đầu chưa thực sự quan tâm tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện kịp thời, đầy đủ, nghiêm túc các nội dung nghị quyết, chỉ thị. Nhận thức của một số cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, doanh nghiệp và một bộ phận cán bộ, đảng viên, người lao động chưa đầy đủ, chưa thấy rõ được mối liên hệ giữa xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp với hiệu lực, hiệu quả quản lý, chất lượng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác cải cách hành chính và yêu cầu cải thiện, nâng cao các chỉ số cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

- Việc ban hành chuẩn mực đạo đức, các quy chế, quy định nội bộ ở một số cơ quan, doanh nghiệp còn chung chung, chưa sát với đặc điểm nhiệm vụ, tổ chức và con người. Vẫn còn một số đơn vị chưa xây dựng đầy đủ các quy chế theo quy định; vai trò nêu gương của người đứng đầu một số đơn vị chưa thực sự rõ nét; phát huy dân chủ còn hạn chế, còn để xảy ra biểu hiện chưa thật sự đoàn kết, phát sinh đơn thư tố cáo mạo danh, nặc danh.

- Phương thức, lề lối làm việc, nhất là trong quản lý, điều hành ở một số đơn vị, doanh nghiệp thiếu khoa học, chưa theo kịp yêu cầu phát triển. Trong quản lý, điều hành vẫn còn tình trạng chưa phân rõ trách nhiệm. Chế độ hội họp tuy đã có đổi mới nhưng vẫn còn nhiều, chất lượng một số cuộc chưa

cao; còn tình trạng đến muộn, vắng họp không có lý do, dự họp không đúng thành phần, sử dụng điện thoại, thiết bị thông minh để làm việc riêng, không chuẩn bị ý kiến phát biểu; điều hành thảo luận và kết luận của chủ trì còn dàn trải; tác dụng, hiệu quả xử lý, giải quyết công việc sau hội nghị không cao. Một số đơn vị thực hiện chưa nghiêm quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm chậm, nội dung, chất lượng chưa đảm bảo theo quy định¹³.

- Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhìn chung không đồng đều; một số cán bộ, công chức thiếu tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu vươn lên. Việc tuyển dụng, bố trí, sử dụng, điều chuyển, bổ nhiệm cán bộ ở một số đơn vị, doanh nghiệp chưa chú trọng đến phẩm chất và năng lực; việc đào tạo, bồi dưỡng còn nặng về mục đích chuẩn hóa văn bằng, chứng chỉ, chưa gắn với nhu cầu sử dụng, gây lãng phí và giảm hiệu quả hoạt động.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thiếu kỹ năng, hạn chế trong giao tiếp, phát ngôn, ứng xử; ý thức chưa cao trong chấp hành quy chế, quy định; ngại học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ.

- Chưa kịp thời phát hiện, giáo dục, ngăn ngừa hiệu quả một số biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, trong đó đáng chú ý là các biểu hiện không chấp hành nghiêm chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; cố ý làm trái, vi phạm về phẩm chất đạo đức, lối sống, thiếu ý thức chính trị khi tham gia mạng xã hội, biểu hiện hoài nghi, suy giảm niềm tin, nêu hoặc chia sẻ các quan điểm cá nhân trái với quan điểm, không phù hợp với đạo lý, truyền thống dân tộc, để kẻ xấu lợi dụng tuyên truyền, kích động gây ảnh hưởng đến lợi ích chung¹⁴. Vẫn còn tình trạng chấp hành chưa nghiêm các chủ trương của Trung ương, của tỉnh về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, tang, lễ hội. Hằng năm, vẫn còn một số gia đình cán bộ, đảng viên chưa đạt gia đình văn hóa, chưa thực sự gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

- Việc xây dựng, bài trí công sở còn bộc lộ hạn chế nhất định, nhất là những bất cập về quy hoạch, diện tích mặt bằng, kiến trúc, quy mô, công năng sử dụng, công tác quản lý, duy tu, sửa chữa. Cảnh quan, môi trường ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; môi trường làm việc và bài trí trong công sở vẫn chưa thể hiện được một nền hành chính hiện đại, thân

¹³ Tại 51 công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh, giai đoạn từ 2016 -2021 có 79,5% đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC, NLĐ đạt kết quả tốt, 18% đạt khá, 2,5% đạt trung bình (giai đoạn 2010 - 2015: chỉ có 65,5% đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC, NLĐ đạt kết quả tốt, 22,5% đạt khá, 7,5% đạt trung bình, 4,5% hội nghị không đạt yêu cầu).

¹⁴ Giai đoạn từ năm 2016 - 2020, có 148 cán bộ, đảng viên bị xử lý kỷ luật do vi phạm khuyết điểm về thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, trong quản lý thực hiện dự án; vi phạm pháp luật; vi phạm chính sách DSKHHGD, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính...

thiện. Đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc ở một số đơn vị thiếu đồng bộ; việc ứng dụng công nghệ thông tin, mức độ hiện đại hóa trong công tác quản lý, điều hành, tác nghiệp chưa được chú trọng đúng mức, hiệu quả hoạt động chưa cao. Chưa xây dựng được nhiều mô hình, điển hình trong thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

2. Nguyên nhân

** Nguyên nhân khách quan*

- Những tác động của mặt trái kinh tế thị trường, sự chống phá của các thế lực thù địch trên lĩnh vực tư tưởng, văn hóa đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc xây dựng và triển khai thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân.

- Quy hoạch chung của tỉnh, cấp huyện chưa đồng bộ; nguồn kinh phí hạn chế nên việc xây dựng, cải tạo, nâng cấp công sở, bố trí trang thiết bị, phương tiện làm việc còn nhiều khó khăn.

- Những khó khăn về đời sống, việc làm, thu nhập, nhà ở... ảnh hưởng không nhỏ đến tâm lý và chất lượng công tác, trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

** Nguyên nhân chủ quan*

- Vai trò của cấp ủy trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo chưa sâu sát, quyết liệt; một số cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu thiếu gương mẫu trong tổ chức, triển khai thực hiện. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động về xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp chưa thường xuyên, hiệu quả.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thiếu tinh thần trách nhiệm, chưa tự giác học tập rèn luyện, tu dưỡng, chưa đề cao ý thức xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh về mọi mặt.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp chưa thường xuyên; công tác khen thưởng, động viên và xử lý kỷ luật đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động vi phạm văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp chưa được xử lý nghiêm.

3. Bài học kinh nghiệm

Sau 5 năm thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK và Chỉ thị số 01-CT/ĐUK của Đảng bộ Khối về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối rút ra một số kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện như sau:

Thứ nhất, tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, lãnh đạo các cấp, nhất là người đứng đầu phải luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị một cách nghiêm túc; gắn việc thực hiện văn hóa công sở với thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa

XI, XII), Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh việc học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và phong trào thi đua yêu nước của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thứ hai, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền và quán triệt nội dung về việc thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đưa việc thực hiện trở thành một trong những tiêu chí thi đua gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và các quy định có liên quan của Đảng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thứ ba, chú trọng xây dựng, rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế hoạt động, nội quy, quy định nội bộ phải thật sự sát vào điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị để có giải pháp tổ chức triển khai và thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

Thứ tư, quan tâm việc xây dựng, lan tỏa các mô hình, cách làm hay, sáng tạo; phát huy sự vào cuộc tích cực, có hiệu quả của các tổ chức đoàn thể trực thuộc. Các cấp ủy hàng năm cần xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung của nghị quyết, chỉ thị.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng trong việc thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK và Chỉ thị số 01-CT/ĐUK của Đảng ủy Khối về xây dựng văn hóa công sở và văn hóa doanh nghiệp; Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 20/2019/QĐ-UBND, ngày 19/04/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; Kế hoạch số 213/KH-UBND, ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh về việc thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hoá công sở” giai đoạn 2019-2025 và văn bản số 2451/UBND-PC, ngày 26/4/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo chuyển biến mạnh mẽ cho cán bộ, công chức, viên chức về tinh thần, thái độ, trách nhiệm làm việc, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; trang phục, lễ phục, đeo thẻ khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ; bài trí công sở, phòng làm việc... nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp đối với việc xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nội dung về xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân, nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Đảng bộ gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “Về

đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các quy định về trách nhiệm nêu gương, Kết luận số 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động, coi đây là công việc thường xuyên, là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp gắn với thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định nội bộ, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị; trong đó chú ý xây dựng hệ thống chuẩn mực về các mối quan hệ của cán bộ, đảng viên với tổ chức đảng và quần chúng Nhân dân.

Tiếp tục rà soát, nghiên cứu ban hành văn bản về Quy chế văn hóa công sở tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo hướng quy định cụ thể, sát với đặc thù nghề nghiệp, có chế tài xử lý vi phạm; quy định về thưởng, phạt đúng mức. Tiếp tục theo dõi và kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế; có văn bản cam kết thực hiện của mỗi tổ chức, cá nhân; định kỳ có báo cáo, đánh giá về tình hình, kết quả thực hiện.

4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao trình độ lý luận, chú trọng giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, thái độ giao tiếp, ứng xử; quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; đề cao đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo và thực thi công vụ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có uy tín, chuyên môn giỏi, thông thạo nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức tốt, luôn gần dân, biết lắng nghe, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, tôn trọng và bảo vệ quyền lợi chính đáng và phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn. Có chế độ, chính sách để khuyến khích cán bộ, công chức, người lao động tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Thực hiện việc tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng. Chú trọng công tác chỉ đạo, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo các chỉ thị, kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và quyết định của UBND tỉnh.

5. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại doanh nghiệp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, cắt giảm các thủ tục hành chính, tăng cường giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, một cửa điện tử, dịch vụ công

trực tuyến; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp; cải tiến nội dung, hình thức hội họp theo hướng hiệu quả, tiết kiệm thời gian, kinh phí.

6. Quan tâm xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, đảm bảo cảnh quan khuôn viên công sở, trụ sở làm việc sáng, xanh, sạch, đẹp. Đầu tư cơ sở vật chất, trang bị đáp ứng yêu cầu hoạt động và điều kiện làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Tổ chức và duy trì các hoạt động văn nghệ, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo sự gắn bó giữa người lao động với cơ quan, doanh nghiệp. Sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

7. Cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp theo chương trình, kế hoạch; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật. Định kỳ tiến hành biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các đ/c UVBTV Đảng ủy Khối,
- Các tổ chức đoàn thể Khối,
- Các đảng ủy, chi ủy cơ sở,
- Lưu Văn phòng ĐUK.

**T/M BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
BÍ THƯ**

Nguyễn Đình Hải